

Número de registre 8791

## **AJUNTAMENT DE MOLLERUSSA**

*Edicte Text refós Bases (Modificació 2015)*

La Junta de Govern Local, en sessió del dia 15 d'octubre de 2015, ha adoptat l'acord següent:  
Primer. Aprovar l'adaptació del Text refós de la Borsa de treball de professors de música per a tasques docents de l'Escola Municipal de Música de Mollerussa, que figura en Annex a aquests acords.

Segon. Publicar el present acord al Butlletí Oficial de la Província de Lleida i donar-ne publicitat al Tauler d'anuncis de l'Ajuntament, al Tauler d'anuncis de l'Escola de Música i a la Pàgina web municipal.

### **ANNEX**

Adaptació del Text refós de les Bases generals de la Borsa de treball de professors per a tasques docents a l'Escola Municipal de Música de Mollerussa

#### **1. Objecte**

És objecte de les presents Bases regular la constitució d'una Borsa de treball amb les categories de Grau Superior de Música, Professor Superior i Grau Professional de Música (Pla 1966) per a la contractació en règim laboral temporal, segons les necessitats docents de l'Escola Municipal de Música de Mollerussa.

Les Bases es publicaran al Tauler municipal, al Tauler d'anuncis de l'Escola Municipal de Música i a la Pàgina web de l'Ajuntament.

#### **2. Requisits**

##### **1) Requisits generals**

- Edat. Haver complert 16 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.
- Nacionalitat. Tenir la nacionalitat espanyola, d'algun dels altres estats membres de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui aplicable la lliure circulació de treballadors.
- També es podran presentar els descendents, el cònjuge i els descendents del cònjuge, tant dels ciutadans espanyols com dels nacionals de qualsevol dels estats indicats en el paràgraf anterior, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret i, pel que fa als descendents, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat si vien a càrrec dels progenitors.
- Igualment podran ser admesos els estrangers que no siguin nacionals dels Estats membres de la UE amb residència legal a l'estat espanyol, d'acord amb allò previst a l'article 57.4 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Habilitació. No haver estat separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni estar inhabilitat/da de manera absoluta o especial per a ocupar o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no estar inhabilitat/da o en situació equivalent ni haver estat sotmès/esa a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.

- Llengua catalana. Tenir els coneixements de llengua catalana adequats a les funcions de les places convocades. El nivell requerit s'indica a les Bases específiques. Per acreditar les condicions acadèmiques esmentades, cal aportar un certificat expedit, a sol·licitud de la persona interessada, per qualsevol institut d'educació secundària públic de la manera que determina la Direcció General d'Innovació (Decret 3/2014, de modificació del Decret 152/2001, de 29 de maig sobre avaluació i certificació de coneixements de català).

- Llengua castellana. L'aspirant que no tingui la nacionalitat espanyola haurà de tenir un coneixement adequat de la llengua castellana que s'acredita mitjançant la presentació d'un dels documents legalment admesos. Si no n'acredita el coneixement, l'aspirant haurà de realitzar un exercici que consistirà en una redacció de 200 paraules, com a mínim, i a mantenir una conversa amb membres del tribunal. La qualificació de la prova serà Apte/a o No apte/a i caldrà obtenir la qualificació d'Apte/a per a participar en el procés selectiu.

- Capacitat. No patir cap malaltia ni disminució que impedeixi exercir les funcions pròpies de les places convocades.

- Altres requisits. Qualsevol altre requisit que, de forma individualitzada, es relacioni en cada convocatòria.

- Tots els requisits s'han de complir l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds.

## 2) Requisits específics

- Titulació acadèmica requerida: Estar en possessió dels títol de Grau Superior de Música, Professor Superior o el títol de Grau Professional (Pla 1966), en l'especialitat que constitueix la Borsa de treball i que es determini en cada convocatòria.

- Si es té un títol obtingut a l'estranger, cal que el Ministeri d'Educació i Ciència l'hagi homologat.

## 3. Especialitats que constitueixen la Borsa de treball

Les especialitats professionals principals que constitueixen la Borsa de treball de l'Escola Municipal de Música, són les següents:

### Especialitats instrumentals

- Cant
- Violoncel
- Guitarra
- Viola
- Oboè
- Piano
- Contrabaix
- Flauta travessera
- Saxo
- Violí
- Percussió
- Estimulació musical (Aula d'Educació Especial)
- Clarinet
- Tenora
- Guitarra elèctrica
- Trompeta

### Especialitats no instrumentals

- Llenguatge musical

- Direcció de cors
- Direcció d'orquestra
- Harmonia
- Informàtica musical

Això no obstant, les especialitats (instrumentals o no instrumentals), podran ampliar-se atenent l'oferta docent del curs corresponent.

#### 4. Normes generals de participació

4.1. Per participar en aquesta Borsa de treball caldrà presentar al Registre general de l'Ajuntament, durant tota l'annualitat, la sol·licitud d'inscripció, segons model normalitzat, acompanyada de la documentació següent:

- Currículum Vitae, degudament documentat.
- Fotocòpia de la titulació acadèmica requerida.
- Fotocòpia del DNI.
- Especialitat i/o instrument/s al/s qual/s s'opta.
- A més de les dades personals, caldrà facilitar un correu electrònic vigent, a efectes de comunicacions.

La sol·licitud també podrà ser presentada en la forma que determina l'article 38 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre. A la sol·licitud cal manifestar expressament que es reuneixen tots els requisits exigits per a participar en la convocatòria.

Els candidats amb discapacitat hauran de presentar el corresponent dictamen dels equips multi professionals a què es refereix l'article 4.3. del Decret 66/1999, de 9 de març, de la Generalitat de Catalunya sobre l'accés a la funció pública de les persones amb discapacitat i dels equips de valoració multi professional.

Tota la documentació que es presenti en llengua estrangera haurà d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada.

4.2. En el "currículum vitae" s'haurà de fer constar com a mínim els següents apartats:

- Experiència professional.
- Formació relacionada amb els continguts funcionals del lloc de treball o especialitat a la qual s'opta.

Serà responsabilitat del candidat d'informar en cas de canvi, mitjançant sol·licitud a la Comissió de selecció.

4.3. La selecció dels aspirants s'efectuarà, prèvia publicació de les convocatòries específiques, per una Comissió de Selecció i en funció de les necessitats del servei.

4.4. Atès el caràcter obert que té l'esmentada Borsa, les avaluacions de les referides sol·licituds es podran efectuar en l'any en curs, estimant-se aquesta avaluació en les seqüències temporals següents:

- Durant el mes d'octubre.
- Durant el mes de febrer.
- Durant el mes de juny.
- Sempre que es vegi la necessitat, a causa d'haver esgotat la disponibilitat de candidats en alguna de les especialitats.

4.5. La relació d'aspirants admesos i exclosos, així com els successius anuncis de la convocatòria, s'exposaran al Tauler municipal de l'Ajuntament, de l'Escola de Música i a la Web de l'Ajuntament de Mollerussa ([www.mollerussa.cat](http://www.mollerussa.cat)). Als efectes d'admissió dels aspirants es tindran en compte les dades que aquests facin constar a la sol·licitud, i serà responsabilitat seva la veracitat d'aquestes dades.

4.6. La Comissió de selecció podrà disposar la incorporació d'assessors especialistes per a totes o algunes de les proves. Els esmentats assessors es limitaran a avaluar les especialitats tècniques i col·laboraran amb la Comissió.

4.7. Els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

#### 5. Procediment de selecció

El procés selectiu podrà constar de les següents fases:

##### 5.1. Valoració de mèrits acreditats en el currículum

5.1.1. Per tal de dur a terme l'esmentada valoració, les persones candidates hauran de presentar el seu Currículum vitae acompanyat de la documentació que acrediti els mèrits que proposin ser valorats per part de la Comissió de selecció.

5.1.2. Com a mèrits acreditats en el currículum es tindran en compte únicament els següents:

- Experiència professional: La Comissió de selecció només valorarà el temps de serveis prestats en llocs de treball que tinguin una relació directa amb els continguts funcionals objecte de la convocatòria. S'assignarà una puntuació equivalent a 0,25 punts per mes treballat.

La valoració de l'experiència es puntuarà fins a 5 punts.

- Formació: La Comissió de selecció només valorarà els postgraus, màsters i titulacions aportats pels candidats que tinguin una relació directa amb els continguts funcionals objecte de la convocatòria.

La valoració de la formació es puntuarà fins a 5 punts.

##### 5.2 Prova de característiques personals

La Comissió de Selecció podrà convocar els aspirants per a l'avaluació de les característiques personals requerides per al lloc de treball.

La Comissió de Selecció podrà utilitzar els sistemes d'avaluació que consideri més adequats:

- Entrevistes individuals.
- Qüestionaris i/o tests.
- Prova tècnica o de valoració de les competències.

L'entrevista personal analitzarà, a més, la trajectòria professional de l'aspirant en relació als continguts funcionals del lloc de treball.

En cas de realitzar-se, aquesta prova serà obligatòria per a tots els aspirants, i es valorarà fins a un màxim de 10 punts.

#### 6. Qualificació dels aspirants

6.1. Acabada la qualificació dels aspirants, la Comissió publicarà una llista amb la relació d'aspirants que hagin superat el procés selectiu, per ordre de puntuació.

6.2. En el cas que al moment de procedir a l'ordenació dels aspirants segons la puntuació total obtinguda es produeixin empats, aquests es resoldran atenent al criteri següent:

a) Major puntuació a la prova/proves de la Base 5.2.

b) Major puntuació en l'apartat Experiència professional.

c) Major puntuació en l'apartat Experiència formació.

#### 7. Comissió de selecció

La Comissió de Selecció està formada pels següents membres:

President/a

El secretari de la Corporació o funcionari en qui delegui.

#### Vocals

- Director/a de l'Escola Municipal de Música de Mollerussa (o membre de l'Equip de Direcció).
- Coordinador/a de l'Àrea d'Ensenyament de l'Ajuntament de Mollerussa.
- Un/a professor/a superior d'una especialitat instrumental.
- Un/a professor/a superior d'una especialitat no instrumental.

#### Secretari/ària

Un/a funcionari/ària de l'Ajuntament de Mollerussa, adscrit a Secretaria.

#### 8. Condicions generals dels contractes

##### 8.1. Modalitats dels contractes

- La modalitat contractual serà la següent:
  - Règim Jurídic: Personal laboral col·laborador.
  - Tipus de contracte: Laboral indefinit no fix o laboral duració determinada (LDT).
  - Objecte: Obra o servei determinat (docència).
  - Durada màxima LDT: 1 de setembre a 30 de juny.
  - Règim de dedicació dels professors col·laboradors.

#### Modalitat: Jornades

Jornada completa (100%).

Jornada parcial percentual.

#### Modalitat: Hores lectives

Jornada a hores (màxim 5 lectives)

- Categories professionals:

Professors Grau Superior: Equivalent Grup A; Subgrup A1.

Professors Grau Professional: Equivalent Grup A; Subgrup A2.

##### 8.2. Instruccions respecte les dedicacions

#### Modalitat 1: Jornades (Càlcul percentual)

Els criteris de dedicació que s'estableixen en base a jornades, distingiran entre especialitats instrumentals i no instrumentals. Totes les dedicacions inclouran els conceptes següents:

- Hores lectives.
- Hores de dedicació al Centre.
- Hores de preparació.

#### Especialitats instrumentals

MODALITAT 1	DEDICACIÓ	HORES CONTRACTE	LECTIVES	CENTRE	PREPARACIÓ
Jornada	Completa	37,50	22,00	7,00	8,50
		100%	58,67%	18,67%	22,67%

## Especialitats no instrumentals

MODALITAT 1	DEDICACIÓ	HORES CONTRACTE	LECTIVES	CENTRE	PREPARACIÓ
Jornada	Completa	37,50	20,00	9,00	8,50
		100%	53,33%	24,00%	22,67%

La distribució en les dedicacions a temps parcial es calcularan en funció del percentatge que figuri en el contracte

Peculiaritats: El professorat la jornada laboral del qual sigui la combinació d'especialitat no instrumental i alhora instrumental, serà contractat com a professor no instrumental sempre i quan la dedicació a aquesta modalitat docent sigui superior al 60% del seu horari lectiu.

## Modalitat 2: Hores lectives

Les contractacions en bases a hores lectives es podran donar en dos supòsits:

- Contractacions inferiors a 5,00 hores lectives.
- Contractacions per a cobrir necessitats puntuals (baixes imprevistes, substitucions, etc.) seran, en tot cas, contractes laboral temporals (duració determinada).

Aquestes contractacions gaudiran de a peculiaritat següent:

- Dedicació al Centre: Es fixarà, si procedeixi, en atenció a la necessitat del servei i a la durada del contracte i previ informe lliurat per l'Àrea d'Educació (Escola Municipal de Música).

## 8.3. Instruccions sobre les retribucions

Els criteris retributius seran també en funció de les dues modalitats de dedicació: jornada i hores lectives, distingint entre categories Tècnica Superior (Grup A, Subgrup A1) i Tècnica Diplomada (Grup A, Subgrup A2).

8.3.1. En base a jornades: Els criteris de retribució de les dedicacions en base a jornades, s'atendran als imports proporcionals corresponents a les retribucions del Grup A, Subgrups A1 i Subgrups A2, fixats en la plantilla municipal pel personal funcionari adscrit a dins l'Escala d'Administració Especial, Subescala Tècnica (Cos: Professorat Escola Municipal de Música, Grup A) i categories Tècnica Superior (Subgrup A1) i Tècnica Diplomada (Subgrup A2), següents:

Subgrup: A1

Sou base Subgrup A1

Complement destinació: 22

Complement específic: 05

Subgrup: A2

Sou base Subgrup A2

Complement destinació: 20

Complement específic: 05

Pagues extraordinàries: Gaudiran del dret a percebre, anualment, dues pagues extraordinàries (o l'equivalent proporcional atesa la dedicació i durada del contracte).

8.3.2. En base a hores lectives: En la retribució de les dedicacions corresponents a contractacions formalitzades en la modalitat de dedicació en base hores lectives, s'atendrà al règim retributiu i als imports establerts en l'annex de personal col·laborador de la Plantilla de personal per a l'anualitat corresponent amb la distribució següent:

Sou base: 80%

Complement destinació: 20%

Pagues extraordinàries: Gaudiran del dret a percebre, anualment, dues pagues extraordinàries (o l'equivalent proporcional atesa la durada del contracte) comprensives, cada una, del sou base i el complement de destinació. La pagues es liquidaran els mesos de juny i desembre de l'anualitat contractual o, en el seu cas, en finalitzar el contracte.

#### 9. Condicions contractuals específiques

A l'empara del que s'estableix als articles 51.1 i 52.1 del Reial Decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, i atenent a la peculiaritat de la prestació contractada, sotmesa a l'eventualitat de la matrícula anual, es fixen les condicions contractuals específiques següents:

- El contracte serà susceptible de modificació unilateral en la dedicació atenent a les circumstàncies organitzatives següents: alteració de la matrícula que suposi una reducció de la dedicació.
- Es determina com a causa objectiva de l'extinció contractual la reducció de la matrícula que faci innecessària la prestació. Si la reducció de la matrícula impliqués una dedicació inferior a 1,50 ut./hores lectives setmanals, s'entendrà que hi concorre causa objectiva de l'extinció.
- Per a la modificació del contracte que suposi increment de dedicació serà necessari la conformitat del treballador.
- De donar-se una alteració de la matrícula que suposi un increment de la dedicació, aquesta no podrà superar, en cap cas, la dedicació màxima lectiva corresponent.
- La persona que adquireixi la condició de personal de l'Ajuntament de Mollerussa haurà d'acreditar, mitjançant declaració jurada que no ha estat inhabilitat/da per exercir les funcions públiques ni separat/da, mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol administració pública i que no concorren en la seva persona, cap de les causes d'incompatibilitat que preveu la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, ni en les disposicions concordants.

#### 10. Condicions particulars

Es determinen les següents:

- Les especialitats i/o activitat docents indicades, s'estendran, en tot cas, de caràcter principal i no de caràcter exclusiu; per tant, el/la professor podrà desenvolupar totes aquelles altres especialitats docents que per la seva titulació acadèmica específica gaudeixi d'habilitació o en sigui compatible.
- El professorat la jornada laboral del qual sigui de llenguatge musical i d'instrument serà contractat com a professor de llenguatge sempre i quan la dedicació a aquesta modalitat docent sigui superior al 60% del seu horari lectiu.
- La distribució de la jornada setmanal s'efectuarà segons les necessitats del servei.
- Les contractacions laborals que siguin formalitzades en la modalitat de dedicació en hores lectives, per a cobrir necessitats puntuals (baixes laboral, substitucions, etc. ), seran, en tot cas, contractes laboral temporals (duració determinada).
- El personal en règim de col·laboració amb contracte laboral temporal no podrà adquirir, en cap cas, la condició de càrrec directiu de l'Escola Municipal de Música.

En el contracte que es formalitzi, en l'apartat Clàusules addicionals, figurarà el següent:

S'estableixen com a clàusules addicionals el contingut íntegre del Decret de l'Alcaldia (identificar-lo) que el treballador ha rebut i declara conèixer i acceptar.

La qual cosa es fa pública per a coneixement de les persones interessades i als efectes oportuns.

Mollerussa, 16 d'octubre de 2015

L'alcalde, Marc Solsona Aixalà

---