



AJUNTAMENT DE MOLLERUSSA
(LLEIDA)

Doc.PPM-2017.01

RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL [RLT]

EXERCICI 2017



AJUNTAMENT DE MOLLERUSSA
(LLEIDA)

Doc.PPM-2017.01

RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL [RLT]

EXERCICI 2017

El Secretari

L'Interventor

Manuel Civís Llovera

Jesús Luño i Garcia



AJUNTAMENT DE MOLLERUSSA
(LLEIDA)

El/La Regidor/a de Règim Intern

**Assabentat i conforme.
L'Alcalde**

Mollerussa, 01/12/2016



AJUNTAMENT DE MOLLERUSSA
(LLEIDA)

1.- FUNCIONARIS

A- FUNCIONARIS HABILITACIÓ ESTATAL

A-1 SUBESCALA SECRETARIA:
A-2 SUBESCALA SECRETARIA-INTERVENCIÓ
A-3 SUBESCALA INTERVENCIÓ-TRESORERIA

B- ESCALA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL

B-1 SUBESCALA TÈCNICA	GRUP A	Subgrup A1 Subgrup A2
B-2 SUBESCALA TÈCNICA DE GESTIÓ	GRUP B	
B-3 SUBESCALA ADMINISTRATIVA	GRUP C	Subgrup C-1
B-4 SUBESCALA AUXILIAR	GRUP C	Subgrup C-2
B-5 SUBESCALA SUBALTERNA	GRUP E	

C- ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL

C.1 SUBESCALA SERVEIS ESPECIALS.

C.1.1. Cos Policia Local.
C.1.1.1)- Escala Executiva:
C.1.1.2)- Escala intermèdia:
C.1.1.3)- Escala bàsica:

C.2.- SUBESCALA TÈCNICA.

C.2.1 Assessoria Lingüística
C.2.2 Cos de Professorat Escola Municipal de Música



AJUNTAMENT DE MOLLERUSSA
(LLEIDA)

C.2.3 Assessoria Premsa i Comunicació
C.2.4 Arxivística i Documentació



AJUNTAMENT DE MOLLERUSSA
(LLEIDA)

2.- LABORALS

1- ESCALA ADMINISTRACIÓ GENERAL

1.1.- SUBESCALA TÈCNICA

1-2.- SUBESCALA TÈCNICA DE GESTIÓ GRUP B:

1.3.- SUBESCALA ADMINISTRATIVA

1.4.- SUBESCALA AUXILIAR

1.5.- SUBESCALA SUBALTERNA

2.- ESCALA ADMINISTRACIÓ ESPECIAL

2.1.- SUBESCALA TÈCNICA

2.2.- SUBESCALA SERVEIS ESPECIALS:

2.2.1 Classe Personal d'Oficis (PO): Instal·lacions.

2.2.2.- Classe Personal Oficis (PO): Brigada Obres i Serveis (BOS)

A.- Encarregats Generals de Brigada:

B.- Encarregats de Serveis (ES):

C.- Operaris Serveis Diversos (SD):



AJUNTAMENT DE MOLLERUSSA
(LLEIDA)

1.- FUNCIONARIS

-A- FUNCIONARIS HABILITACIÓ ESTATAL

A-1 SUBESCALA SECRETARIA:

A 1.1: Categoria Superior. Subgrup A1:

N	Unitat	Denominació del Lloc	Subgrup	CD	CE	CP	CPT	Titular RLT	Obs.
001	Secretaria	Secretaria General	A1	29	33			Civís Llovera, M.	(FHE)(ef.)

A-2 SUBESCALA SECRETARIA-INTERVENCIÓ

A 2.1: Categoria Secretaria-Intervenció. Subgrup A1:

N	Unitat	Denominació del Lloc	Subgrup	CD	CE	CP	CPT	Titular RLT	Obs.
002	Secretaria	Vicesecretaria	A1	29	32		AP	Civís Llovera, M.	(FHE)

A-3 SUBESCALA INTERVENCIÓ-TRESORERIA

A 3.1: Categoria Superior. Subgrup A1:

N	Unitat	Denominació del Lloc	Subgrup	CD	CE	CP	CPT	Titular RLT	Obs.
003	Intervenció	Interventor	A1	29	32			Luño García, J.	(FHb)
004	Tresoreria	Tresorer	A1	22	--			Niubó Serrano, N	(FHb)

-B- ESCALA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL

B-1 SUBESCALA TÈCNICA GRUP A:

B 1.1: Categoria Tècnica Superior. Subgrup A1

N	Unitat	Denominació del Lloc	Subgrup	CD	CE	CP	CPT	Titular RLT	Obs.
005	Intervenció	TAG	A1	23	--			Luño García, J.	(FC)
094	SSTT	TAG Cap Area Jurídica - Ad ^a .	A1	22	21			Manyosa Alcaraz,N.	(RGB/A2)



AJUNTAMENT DE MOLLERUSSA
(LLEIDA)

B 1.2: Categoria Tècnica Diplomada. Subgrup A2

N	Unitat	Denominació del Lloc	Subgrup	CD	CE	CP	CPT	Titular RLT	Obs.
038	Intervenció	TAG Cap Gestió T. i R.	A2	20	21	AP		Estévez Teniente, X.	(FC)
122	Règim Intern	TAG RRHH.	A2	20	10	AP		Marín Garrido, MA	(FC) (ef.)
099	Intervenció	TAG Comptabilitat	A2	20	21	AP		Anaya Quirós, IM.	(FC)

B-2 SUBESCALA TÈCNICA DE GESTIÓ GRUP B:

B 2.1: Categoria Tècnica Gestió Grau Superior. Grup B:

N	Unitat	Denominació del Lloc	Subgrup	CD	CE	CP	CPT	Titular RLT	Obs.
006	Alc./Presid.	Cap de protocol i RI	B	25	24	AP		Solé Arqué, M.R.	(FC)
032	Intervenció	Cap de comptabilitat	B	25	21	AP		Niubó Serrano, N.	(FC)

B-3 SUBESCALA ADMINISTRATIVA SUBGRUP C-1:

N	Unitat	Denominació del Lloc	Subgrup	CD	CE	CP	CPT	Titular RLT	Obs.
009	Secretaria	Administratiu Serveis Generals	C1	17	19			Morera Roigés, M.	(FC) (1)
057	SSTT	Administrativa	C1	16	13		AP	Capdevila Bert, E.	(FC) (2)
090	Règim Intern	Administrativa RRHH.	C1	16	09			Marín Garrido, A	(FC) (RG C)
091	Secretaria	Administrativa CN Industries i AC	C1	16	13	AP		Rodríguez Andreu, P.	(FC)
103	Tresoreria	Administrativa (GTR).	C1	16	01			Tortosa Espada, J.	(FI)
105	Tresoreria	Administrativa (GTR).	C1	16	0A			Parramon Preixens, R.	(FC)
110	Secretaria	Administratiu CN Padró H.	C1	16	13			Horcajada Aceituno, X.	(FC)
117	Secretaria	Administrativa Serveis Generals.	C1	16	08	AP		Sans Bonvehí, G	(FI)

(1) Tramitat Expedient de Consolidació de Grau Personal

(2) CPT aprovat per Decret de l'alcaldia Núm. 097/2005, de 18 de juliol.

B-4 SUBESCALA AUXILIAR SUBGRUP C-2:

N	Unitat	Denominació del Lloc	Subgrup	CD	CE	CP	CPT	Titular RLT	Obs.
035	Secretaria	Auxiliar Ad. Serveis Generals	C2	14	09	AP		De Vicente De la Mata, JA	(FC)
036	Secretaria	Auxiliar Ad. Atenció Públic	C2	14	10			Serra Massot, N	(FC)
037	Intervenció	Auxiliar Ad. Comptabilitat	C2	14	12	AP		Moriana Fuertes, B	(FC)



AJUNTAMENT DE MOLLERUSSA
(LLEIDA)

039	Alc./Presid.	Auxiliar Ad.	C2	16	17	AP	Duran Barranco, I.	(FC)
095	Seg. Ciutadana	Auxiliar Ad.	C2	14	08		Solé Coll, S.	(FI)
096	Seg. Ciutadana	Auxiliar Ad.	C2	14	08		Bustos Martínez, S.	(FI)
109	Intervenció	Auxiliar Ad. Comptabilitat	C2	14	05	AP	Gabarra Rosinach, G.	(FC)
123	Seg. Ciutadana	Auxiliar Ad.	C2	14	08		Vera Sanahuja, MC.	(FI)
124	Tresoreria	Auxiliar Ad. (GTR).	C2	14	01		VACANT	(FC)

B-5 SUBESCALA SUBALTERNA GRUP E:

N	Unitat	Denominació del Lloc	Subgrup	CD	CE	CP	CPT	Titular RL	Obs.
----------	---------------	-----------------------------	----------------	-----------	-----------	-----------	------------	-------------------	-------------



AJUNTAMENT DE MOLLERUSSA
(LLEIDA)

-C- ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL

C.1 SUBESCALA SERVEIS ESPECIALS.

C.1.1. Cos Policia Local.

C.1.1.1)- Escala Executiva: Grup A

N	Unitat	Denominació del Lloc	Subgrup	CD	CE	CP	CPT	Títular RLT	Obs.
115	Seg. Ciutadana	Inspector Policia Local	A2	20	PL 05			Martínez Sánchez, J.	(FC)(ef.)(*)

(*) Nomenament d'inspector (ef.) per Decret de l'Alcaldia 039/2007 del dia 26 de febrer; BOP de Lleida núm. 036, del dia 13/03/2007. (Efectes del 10/04/2007)

C.1.1.2)- Escala intermèdia: Grup C

N	Unitat	Denominació del Lloc	Subgrup	CD	CE	CP	CPT	Títular RLT	Obs.
084	Seg. Ciutadana	Sotsinspector Policia L.	C1	18	PL 05			Martínez Sánchez, J.	(FC)
011	Seg. Ciutadana	Sergent Policia L.	C1	17	PL 04			Lozano Valencia, J.	(FC)

C.1.1.3)- Escala bàsica: Grup C

C.1.1.3.1: Caporals:

N	Unitat	Denominació del Lloc	Subgrup	CD	CE	CP	CPT	Títular RLT	Obs.
012	Seg. Ciutadana	Caporal Policia Local	C2	16	PL 03			Martínez Sánchez, T.	(FC)
100	Seg. Ciutadana	Caporal Policia Local	C2	16	PL 03			Calero Estadella, B.	(FC)
119	Seg. Ciutadana	Caporal Policia Local	C2	16	PL 03			VACANT	(FC)
120	Seg. Ciutadana	Caporal Policia Local	C2	16	PL 03			Tuxans Marín, S.	(FC)

C.1.1.3.2: Agents:

N	Unitat	Denominació del Lloc	Subgrup	CD	CE	CP	CPT	Títular RLT	Obs.
013	Seg. Ciutadana	Agent Policia Local	C2	16 (1)	PL 02			Sobrevals Valls, J.	(FI)
014	Seg. Ciutadana	Agent Policia Local	C2	15	PL 02			Cruz Carabantes, D.	(FC)
015	Seg. Ciutadana	Agent Policia Local	C2	15	PL 02			Ollero Limas, E	(FC)
016	Seg. Ciutadana	Agent Policia Local	C2	15	PL 02			Olivart Ribes, J.	(FC)
017	Seg. Ciutadana	Agent Policia Local	C2	15	PL 02			Pérez Cebrián, JJ.	(FC)
018	Seg. Ciutadana	Agent Policia Local	C2	15	PL 02			Rufino Otal, JJ.	(FC)
019	Seg. Ciutadana	Agent Policia Local	C2	15	PL 02			Rivas Delgado, F.	(FC)
020	Seg. Ciutadana	Agent Policia Local	C2	15 (2)	PL 01			Garcia Moreno, M.	(FP)
021	Seg. Ciutadana	Agent Policia Local	C2	15	PL 02			Perernau Capdevila, C	(FC)
022	Seg. Ciutadana	Agent Policia Local	C2	15	PL 02			Megías Vargas, J.X.	(FC)



AJUNTAMENT DE MOLLERUSSA
(LLEIDA)

085	Seg. Ciutadana	Agent Policia Local	C2	15	PL 01	Peirón Mazas, J.F.	(FP)
086	Seg. Ciutadana	Agent Policia Local	C2	15	PL 02	Puig Martínez, I	(FC)
101	Seg. Ciutadana	Agent Policia Local	C2	15	PL 02	Carrascal Carretero, CF.	(FC)
111	Seg. Ciutadana	Agent Policia Local	C2	15	PL 02	Leiva Oller, A.	(FC)

(1) Decret de l'Alcaldia núm. 186/2016, de 18 d'abril, transcrit a ALTRES DISPOSICIONS (Informatives).

(2) El RLT 020 ha estat habilitat amb idèntiques funcions que els FI. Decret de l'Alcaldia 071/2014, de 21 de febrer, BOP de Lleida núm. 44, de 5 de març.

C.2.- SUBESCALA TÈCNICA.

C.2.1 Assessoria Lingüística: Grup A

C 2.1.1: Categoria Tècnica Diplomada.

N	Unitat	Denominació del Lloc	Subgrup	CD	CE	CP	CPT	Titular RLT	Obs.
010	Secretaria	Assessoria Lingüística	A2	20	26			Areny Aiguabella, MT.	(FC)

C.2.2 Cos de Professorat Escola Municipal de Música: Grup A

C 2.2.1: Categoria Tècnica Superior. Subgrup A1

N	Unitat	Denominació del Lloc	Subgrup	CD	CE	CP	CPT	Titular RLT	Obs.
029	Escola Música	Professor clarinet	A1	22	05			Ferré Casajust, M.	(FC)
030	Escola Música	Professor flauta trav.	A1	22	05			Marín Casas, M.	(FC)

C 2.2.2: Categoria Tècnica Diplomada. Subgrup A2

N	Unitat	Denominació del Lloc	Subgrup	CD	CE	CP	CPT	Titular RLT	Obs.
072	Escola Música	Professora piano	A2	20	05			Blanch Dolcet, I.	(FC)
074	Escola Música	Professora guitarra	A2	20	05			Piñol Alsina, MD.	(FC)

C.2.3 Assessoria Premsa i Comunicació: Grup A

C 2.3.1: Categoria Tècnica Superior. Subgrup A1

N	Unitat	Denominació del Lloc	Subgrup	CD	CE	CP	CPT	Titular RLT	Obs.
107	Alc./Presid.	Comunicació i premsa	A1	22	11	AP		Torres Argelich, S.	(FI)



AJUNTAMENT DE MOLLERUSSA
(LLEIDA)

C.2.4 Arxivística i Documentació: Grup A

C 2.4.1: Categoria Tècnica Superior. Subgrup A1

N	Unitat	Denominació del Lloc	Subgrup	CD	CE	CP	CPT	Titular RLT	Obs.
118	Secretaria	Arxiu municipal	A1	22	05			Cabau Mateus, JM.	(FI)

C 2.4.2: Categoria Tècnica Diplomada. Subgrup A2

N	Unitat	Denominació del Lloc	Subgrup	CD	CE	CP	CPT	Titular RLT	Obs.
----------	---------------	-----------------------------	----------------	-----------	-----------	-----------	------------	--------------------	-------------



AJUNTAMENT DE MOLLERUSSA
(LLEIDA)

OBSERVACIONS:

Els llocs de treball assenyalats en : llocs objecte de modificació per adaptació EBE P.

NÚMRO RL	Grup anterior	Grup i Subgrup segons EBEP	
006	A/A	B	-
032	B/A2	B	-
039	C/C1	C	C2

ESCOLA MUNICIPAL DE MÚSICA: Complementos salarials

1.- Complement Específic Càrrecs Directius:

- Director: 403,00 € mensuals.
- Cap d'Estudis: 260,00 € mensuals.
- Secretària acadèmica: 260,00 € mensuals.

2.- Complement Específic responsabilitat Departaments Docents i/o Àrees d'organització interna.

- Departaments docents: 72,00 € mensuals.
- Coordinacions: 72,00 € mensuals.

AGENTS INTERINS DE LA POLICIA LOCAL. Complementos salarials: Complement Específic. Els Agents de la Policia Local de Mollerussa en règim jurídic de funcionaris interins gaudiran del dret a ser retribuits amb un complement específic índex 11 [periodicitat mensual].

El Complement específic CE PL 01 retribuirà el 73,5% del CE PL 02, que és el genèric dels Agents de la Policia Local en règim de Funcionaris de Carrera, abastant idèntics conceptes, si be en la proporció següent:

%	CONCEPTE
5,00%	Dificultat tècnica
5,00%	Dedicació
5,00%	Responsabilitat
30,00%	Incompatibilitat
4,50%	Perillositat
4,50%	Penositat

Les quanties assignades per aquest concepte no originaran el reconeixement de cap dret individual essent revocables si es modifiquen les circumstàncies objectives del lloc de treball o del seu desenvolupament. Per tant, restarà vigent en tant es mantinguin les circumstàncies que motiven la seva assignació.

DILIGÈNCIA: Aquest complement específic ha estat incorporat a la Plantilla de Personal Funcionari de l'Ajuntament de Mollerussa corresponent a l'exercici de 2017, amb efectes des del dia 01 de gener de 2017.



AJUNTAMENT DE MOLLERUSSA
(LLEIDA)

AGENTS DE LA POLICIA LOCAL EN PRÀCTIQUES. Conceptes retributius: Els Agents de la Policia Local de Mollerussa en règim jurídic de funcionaris en pràctiques gaudiran del dret a ser retribuïts en els termes que figuren en el Reial Decret [RD] 456/1986, de 10 de febrer, pel qual es fixen les retribucions dels funcionaris en pràctiques. Aquest precepte estableix (Article 1, paràgraf segon) que si les pràctiques es realitzen desenvolupant un lloc de treball [com es el cas de l'Ajuntament de Mollerussa], l'import s'incrementarà amb les retribucions complementàries corresponents a aquest lloc de treball; és a dir, que el complement específic serà el corresponent a l'índex 18 [actualment índex CE PL 02]. (Acord núm. 38 de la Junta de Govern de 25/02/2016, INFORME DE SECRETARIA: RECONeixEMENT DE SERVEIS I RETRIBUCIONS AL PERSONAL FUNCIONARI, INTERÍ I EN PRACTIQUES, DE LA POLICIA LOCAL).



AJUNTAMENT DE MOLLERUSSA
(LLEIDA)

IMPLANTACIÓ DEL NOU SISTEMA D'HORARI DENOMINAT Q5

1.- Distribució de la jornada i horaris

El còmput horari aprovat l'any 2017, per als treballadors de la Policia Local de l'Ajuntament de Mollerussa, serà l'acordat amb l'Ajuntament, anualment, resultant aquestes hores repartides en 52 setmanes anuals i dividides en cicles de 5 setmanes que resulten 10,40 cicles de Q5 anuals. Els cicles de Q5 anual resulten:

- 5 dies de mati per 8 hores resulten: 40 hores
- 5 dies de tarda per 8 hores resulten: 40 hores
- 5 dies de nit per 8 hores resulten: 40 hores
- 4 dies en cap de setmana per 12h x 0.25 de coeficient: 15h x 4: 60 hores

Per tant la jornada obligatòria de treball, per als membres d'aquesta policia que realitzen el quadrant de treball Q5, serà a tots els efectes:

- De dilluns a divendres de 8 hores diàries
- En dissabte i diumenge de 12 hores diàries. Essent aquestes hores computades segons el barem, esmentat en aquest escrit.

El total del cicle és de 180 hores x 10,40 cicles: 1.872 hores

1.2.- Quadrant genèric denominat Q5

El personal de la Policia Local està subjecte a la modalitat horària de torns de treball amb una planificació mitjançant quadrant. El quadrant de servei proposat per assumir el servei al Municipi és el quadrant de nova creació denominat Q5. Aquest nou quadrant estableix cicles de treball d'horari flexible de cinc setmanes amb torns de mati, tarda, nit i caps de setmana de 12 hores. A mode d'exemple s'indica la seqüència setmanal (períodes de 5 setmanes de cadascun) dels 5 escamots que l'integren.

Seqüència setmanal per escamots del quadrant de 5 setmanes

	DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DG	DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DG	DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DG	DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DG								
E1	T	T	T	T	T	F	F	M	M	M	M	M	MT	MT	F	F	F	F	F	F	F	N	N	N	N	N	IN	IN	F	F	F	F	F	F	F	
E2	F	F	F	F	F	F	F	T	T	T	T	T	F	F	M	M	M	M	M	MT	MT	F	F	F	F	F	F	N	N	N	N	N	N	N	IN	IN
E3	N	N	N	N	N	IN	IN	F	F	F	F	F	F	F	T	T	T	T	T	F	F	M	M	M	M	M	MT	MT	F	F	F	F	F	F	F	
E4	F	F	F	F	F	F	F	N	N	N	N	N	IN	IN	F	F	F	F	F	F	F	T	T	T	T	T	F	F	M	M	M	M	M	MT	MT	
E5	M	M	M	M	M	MT	MT	F	F	F	F	F	F	F	N	N	N	N	N	IN	IN	F	F	F	F	F	F	F	T	T	T	T	F	F	F	

1.2.1.- Jornada de treball

La jornada laboral d'aquest quadrant contempla els següents torns de treball: mati, tarda, nit, mati-tarda, tarda-nit i festa, resultant:

- Mati: de 06:00 hores a 14:00 hores (8 hores de torn de servei)



AJUNTAMENT DE MOLLERUSSA (LLEIDA)

- Tarda: de 14:00 hores a 22:00 hores (8 hores de torn de servei)
- Nit: de 22:00 hores a 06:00 hores (8 hores de torn de servei)
- Matí/Tarda: de 06:00 hores a 18:00 hores (12 hores de servei)
- Tarda/Nit: de 18:00 hores a 06:00 hores (12 hores de servei)

El nou quadrant de servei estableix: **la jornada dels caps de setmana, dissabtes i diumenges, serà de (12h) dotze hores de treball, i a fi i efecte d'establir l'horari anual donarà lloc a l'aplicació d'un coeficient multiplicador de 0,25 per cada hora treballada, obtenint el nombre a sumar a les hores de treball d'aplicació de l'esmentat coeficient.**

Aquest coeficient també es aplicable quan un agent realitza hores de romanent en deute sigui en torn de nit de dilluns a divendres i/o en cap de setmana, tal i com especifica més endavant el present document.

$$\begin{array}{ll} 12 \text{ hores} \times \text{coeficient } 0,25 = 3 & 12 \text{ hores} + 3 = 15 \text{ hores} \\ 8 \text{ hores} \times \text{coeficient } 0,25 = 2 & 8 \text{ hores} + 2 = 10 \text{ hores} \end{array}$$

Aquest coeficient multiplicador s'aplica en compensació de l'increment de la jornada dels agents que realitzen aquest torn a efectes de calcular el còmput anual de jornada.

S'estableix una jornada diària màxima de (8h) vuit hores de dilluns a divendres, podent gaudir d'un temps no superior als trenta minuts per destinar-los al corresponent descans, inclosos dins la jornada laboral.

Els caps de setmana (dissabte i diumenge), s'aplicarà allò establert en l'annex de la Policia Local, Art. 7.3 apartat b, sobre l'avituellament dels agents (una hora per la ingesta d'aliments).

L'article 17è.8 de l'actual conveni de treballadors són hores laborables les compreses entre les 06:00 hores i les 22:00 hores de dilluns a divendres.

En servei de torn de nit de 22.00 a 06.00 hores s'abonarà a més el complement de nocturnitat.

El personal de la policia local que realitzi un torn de 12 hores percebran el complement de 12 hores.

Les hores festives són considerades com a tal de les 22:00 hores del divendres a les 07:00 hores del dilluns següent, incloent els dies festius determinats al calendari aprovat anualment per l'Ajuntament.

1.3.- Comptabilització de les hores del còmput anual

Les vacances, els dies personals, baixes i/o qualsevol altre tipus de permís es comptabilitzaran per dies complerts independentment si són laborables o festius.

Les gratificacions per serveis extraordinaris efectuats (hores extraordinàries), són com a tals les que sobrepassen les (8h) vuit hores de servei de dilluns a divendres o bé les (12h) dotze hores dels caps de setmana al torn de servei assignat, així com totes les que pugui establir la Prefectura de la Policia Local. Aquestes hores s'abonarà a mes vençut segons el barem aplicat per l'Ajuntament.

1.3.1.- Còmput compensatori per servei extraordinari



AJUNTAMENT DE MOLLERUSSA (LLEIDA)

S'establirà el còmput compensatori d'hores pels agents, amb hores de romanent en deute que per circumstàncies del servei estiguin obligats a perllongar-lo ja sigui per accident i/o qualsevol altre fet (treball fora de quadrant), i finalitzin més tard de l'hora estipulada la seva jornada laboral i/o en el cas de ser requerits a realitzar hores extraordinàries fora del seu torn de treball en situació de festa.

1.3.2.- Còmput compensatori per hores extraordinàries sense retribució amb personal amb excés de romanent i/o amb romanent a 0 hores.

Quan un component de la plantilla que es trobi amb el seu romanent anual a 0 hores o amb excés de romanent i realitzi hores extraordinàries fora del seu torn de treball i/o trobant-se en situació de festa haurà de comunicar si vol percebre la retribució (per les hores realitzades) o bé pel contrari demana l'aplicació del còmput compensatori d'hores d'aquest punt.

L'agent informará a la Prefectura, mitjançant document normalitzat, una de les dues opcions previstes. Aquestes hores s'hauran de sol·licitar per ser gaudides en festa obligatòriament abans de la finalització de l'any i sempre observant que es compleixin les circumstàncies per poder-les realitzar (que a l'escamot sempre tingui de servei els altres 2 agents que el formen i a més no coincideixin en dies estipulats al calendari anual com a festius siguin nacionals, de la comunitat autònoma i/o locals).

- En el cas de no arribar a perllongar 1 hora extra es comptabilitzarà el temps real efectiu realitzat i quan es superi en 3/4 d'hora es compensarà com 1 hora de servei (per exemple finalització amb retard del servei)
- Per 1 hora laborable es compensarà en 1,5 hores
- Per 1 hora festiva o nocturna es compensarà en 2 hores
- Per 1 hora festiva i nocturna es compensarà en 2,5 hores

1.3.3. Còmput compensatori del personal amb romanent en deute

Els dies laborals de dilluns a divendres en torns de mati o tarda no s'aplicarà el còmput compensatori. Quan un dels integrants de la plantilla de la policia local sigui requerit a prestar el servei de torn de nit, cap de setmana i/o festius (nacionals, comunitat autònoma i/o locals) trobant-se en situació de descans, (fora de torn de servei per festa i/o vacances o en qualsevol altra circumstància) se li aplicarà el còmput de compensació horària amb el coeficient 0,25 x hora. De l'aplicació d'aquest còmput resulta:

- Torn de nit és de les 22.00 a les 06.00 hores de dilluns a divendres, per 8 hores de torn s'anotaran 10 hores de servei efectiu a restar del deute.
- El torn de mati-tarda de 06.00 a 18.00 hores i el torn de tarda-nit de 18.00 a 06.00 hores per 12 hores de servei s'anotaran 15 hores de treball efectiu a restar del deute.
- En cas que per necessitats del servei el personal realitzi el torn de 8 hores sigui de mati, tarda o nit en cap de setmana se li anotaran 10 hores de treball efectiu a restar del deute.

1.3.4.- Còmput del romanent anual en cas de permís, baixa i/o indisposició

En el cas que un integrant de la plantilla es trobi en situació de permís, baixa, o indisposició en cap de setmana es comptabilitzaran les 12 hores de servei i no serà d'aplicació el còmput compensatori d'hores de 0,25. Per tant no s'anotaran les 3 hores de compensació per dia de cap de setmana essent afegides a la borsa de romanent les quals quedaran en deute. S'acorda que en el supòsit de baixa de llarga durada, s'estudiarà cada cas entre l'Alcaldia/Regidoria, i els representants dels treballadors de tal com queda el còmput anual de hores en deute.



AJUNTAMENT DE MOLLERUSSA (LLEIDA)

1.4.- Les hores extraordinàries

Segons Article 17è.8 de l'actual conveni de treballadors una vegada s'exhaureixin les seves hores de romanent (hores de romanent a 0), el personal de la policia local optarà per dues opcions: una que les hores realitzades es compensin en hores de descans o bé l'altra que les hores realitzades s'abonin en concepte d'hores extraordinàries, les quals seran abonades a mes vençut.

En el cas que un agent **SI** tingui hores de romanent en deute, s'aplicarà el descrit anteriorment a l'Article 1 còmput compensatori de 0,25 les nits i els caps de setmana i/o festius. En el cas que un agent **NO** tingui hores de romanent en deute, se li abonaran en concepte d'hores extraordinàries en cas de no comunicar l'anotació en borsa d'hores.

L'article 7.D de l'annex vigent sobre la distribució de les hores extraordinàries especifica i detalla la manera de distribuir les hores extraordinàries segons la situació de l'agent en el moment de realitzar-les:

- a) En el cas de requerir el servei extraordinari d'un agent en situació de servei no es podrà assignar ni menys ni més de 4 hores extraordinàries consecutives a la jornada de treball inclosa l'hora d'avituallament.
- b) En el cas que la jornada es perllongui en períodes iguals o superiors a 4 hores es preveu assignar una hora retribuïda per al corresponent avituallament inclosa a les mateixes 4 hores.
- c) La distribució horària de les hores extraordinàries es compondrà de la següent manera:
 - Quan un agent es trobi en situació de descans, fora del torn de servei (festa, vacances, etc. ..) i es requereixi la seva presència per la realització de servei extraordinari no se li podrà assignar menys de 8 hores de servei, realitzables en torns de mati, tarda o nit segons l'article 2.1 de l'annex vigent.
 - De la mateixa manera quan un agent es trobi en situació del punt anterior, fora de torn de servei, no se li podran assignar més de 12 hores, essent distribuïdes de la següent manera:

- Mati/tarda de les 06.00 a les 18.00 hores
- Tarda/nit de les 18.00 a les 06.00 hores

Quan es realitzin hores fora de la jornada anual obligatòria del treballador, al tractar-se d'hores extraordinàries, s'exclouen de les hores de romanent els següents casos:

- Judicis. Segons l'Article 4 de l'annex vigent
- Practiques de tir. Article 5 punt 5.4 de l'annex vigent
- Cursos obligatoris
- Revisió medica (s'anotaran 2 hores extres)
- D'altres situacions que puguin esdevenir

1.5.- Normes per al funcionament del quadrant Q5



AJUNTAMENT DE MOLLERUSSA (LLEIDA)

La Prefectura sol·licitarà personal voluntari per realitzar hores extraordinàries en situacions de manca de personal: baixes laborals, fires i/o altres esdeveniments. Amb la previsió suficient de temps es confeccionarà un llistat indicant els dies i les hores a realitzar per a que els agents es puguin anotar de manera voluntària. A banda d'aquest llistat, de personal voluntari, s'exposarà al taulell un llistat amb les hores de romanent en deute de cadascun dels agents en ordre descendent (de major a menor). En cas de no disposar de personal voluntari la Prefectura farà ús del llistat de romanent dels agents segons un ordre descendent de més deute d'hores a menys, essent d'obligat compliment per part de l'agent que tingui més hores en deute.

Per cobrir i garantir un servei mínim a la població, en el cas de produir-se alguna baixa laboral o la indisposició d'un agent en servei i que aquest pugui quedar alterat amb un sol agent de servei, la Prefectura sol·licitarà de personal voluntari per cobrir aquesta baixa.

Les hores realitzades seran compensades en hores de romanent (es restaran de les hores anuals en deute). En tot cas es tindrà en compte l'indicat en els apartats anteriors, a fi de valorar les hores realitzades (festiu, nocturn, etc.).

1.5.1.- Vacances.

S'estableix com a vacances d'estiu, els mesos de juliol i agost, els quals podran gaudir de vacances un màxim de 4 components per a cada quinzena i sempre de diferents escamots. Els mesos d'hivern quedaran establerts des de l'1 de gener fins el 30 de juny, i de l'1 de setembre fins el 31 de desembre, on hi haurà un màxim de 2 components, per a cada quinzena de vacances i sempre de diferents escamots. En cas que dos membres de la policia (agents i/o caporals) desitgin sol·licitar un canvi de quinzena de vacances entre ells, es complirà l'apartat anterior, mai coincidiran a la mateixa quinzena de vacances dos agents del mateix escamot.

1.5.2.- Hores de festa per excedent de romanent.

Les hores de festa són a lliure elecció i el personal de la policia local que tingui hores de romanent en excés haurà de sol·licitar aquestes hores de festa per excedent de romanent que vulgui gaudir, amb temps suficient i observant sempre que no sigui els dies festius anuals estipulats al calendari laboral (nacional, comunitat autònoma i/o local) i que cap altre agent del mateix escamot es trobi en situació de permís, vacances i/o baixa. L'escamot sempre haurà d'estar compost per 2 agents de servei.

1.6.- Canvis de torn/servei

A) Per realitzar un canvi de servei entre dos components de la plantilla (Policia), es tindrà sempre present que sota cap circumstància coincidiran treballant en un mateix escamot, dos agents interins i/o en practiques.

B) D'altra banda una vegada es completi l'organigrama d'estructura de la plantilla d'aquesta policia i quedi cobert amb un caporal a cadascun dels cinc escamots, llavors els caporals només es podran realitzar els canvis de torn entre comandaments. Fins aquesta complementació de la plantilla de la Policia Local només es complirà el punt anterior.

C) En cas de discrepàncies de parers en un canvi de torn, s'observarà tal com queda finalment el canvi, per tal de comprovar la viabilitat del mateix, complint l'establert en aquest punt.

1.7.- Canvi d'escamot

Es podrà realitzar un canvi d'escamot d'un agent i/o caporal a causa d'un motiu suficientment greu i motivat per la Prefectura o bé per voluntat de dos agents i/o caporals que vulguin realitzar un canvi entre ells, sempre amb el vist i plau del cap de la Policia.



AJUNTAMENT DE MOLLERUSSA (LLEIDA)

2.- Complement jornada 12 hores

Les jornades que als agents que prestin el servei de 12 hores (en dies laborals, festius i/o en caps de setmana) se li assignarà un complement de manutenció.

3.- Comunicació del quadrant del servei

La plantilla de la Policia Local estarà informada en tot moment del seu servei amb l'exposició de la previsió del quadrant anual a l'expositor d'anuncis d'aquesta Prefectura i/o mitjançant el lloc WEB de la Policia Local.

4.- Unificació del complement específic I i II

La nòmina actual de la plantilla de la policia local consta de dos complements específics, denominats I i II. Per facilitar una equiparació, s'unifiquen aquests dos complements específics en un complement específic únic, conforme es detalla en l'annex **Addenda 2017**. La unificació d'aquests dos complements específics en un de sol inclouria totes les condicions particulars de cada lloc de treball, atenent a l'especial dedicació i atenció que, de per si, te la feina policial. Aquest complement inclouria la resta de la quantia necessària per tal que l'equiparació amb nivell 2 arribi al nivell determinat pactant anualment aquesta quantia amb la corporació més endavant i es denominaria Complement Específic.

L'article 7 de l'annex de la policia local sobre estructura retributiva al punt B especifica que el complement específic inclou les particularitats següents:

- Responsabilitat.
- Incompatibilitat.
- Dificultat tècnica.
- Dedicació.
- Perillositat (risc inherent de la seva missió)

5.- Complementos exclosos del Complement Específic

5.1.- Nocturnitat

No s'inclouria en aquest complement específic, el servei nocturn (torn de nit) que a causa de la seva consideració de penalitat, es continuarà retribuït de la manera estipulada en l'annex II i a la nòmina com a complement nocturn.

Si es produeix absència justificada de la jornada nocturna prevista, es mantindrà la percepció del complement diari de nocturnitat, en cas que l'absència justificada estigui ocasionada per una incapacitat temporal causada per accident de treball, per assistència obligatòria per part de la Prefectura a cursos de formació professional presencial i/o per assistència a judicis derivats de l'actuació professional.

5.2.- Complement per jornada 12 hores

Aquest complement no s'inclourà en el complement específic, al tractar-se d'un complement que es retribuirà com un complement de 12 euros, diferenciat per cada servei de 12 hores treballat (caps de setmana i/o hores extraordinàries per necessitats del servei).



AJUNTAMENT DE MOLLERUSSA
(LLEIDA)

6.- Incrementos de la funció pública de l'Ajuntament

La millora retributiva pactada s'aplicarà a banda dels increments generals que poguessin establir-se pel conjunt del personal de la corporació de l'Ajuntament de Mollerussa i, a partir de gener de 2017, amb caràcter previ a l'aplicació d'aquests.

7.- Manteniment de l'equiparació

Per tal de garantir el manteniment de l'equiparació que s'assoleix en aquest acord, si al llarg de la vigència del mateix s'acordessin per la resta de funcionaris de l'Ajuntament les modificacions dels seus conceptes retributius fixes que representessin increments addicionals sobre els actualment vigents i que fossin diferents als que de manera general s'apliquin al personal funcionari de l'Ajuntament i o el cos de Mossos d'Esquadra, la corporació es compromet a negociar amb la comissió de seguiment d'aquest acord l'adequació dels seus aspectes econòmics.

EFFECTES: El contingut del document pel qual es regula la implantació del nou sistema d'horari denominat **Q5**, s'incorporarà com a Annex, a l'acord – conveni de les condicions de treball del personal al servei de l'ajuntament de Mollerussa, vigent.

ADDENDA 2017

UNIFICACIÓ DELS COMPLEMENTES ESPECÍFICS I i II.

A partir del dia 01/01/2017, es durà a terme la unificació dels complementes específics I i II en un únic Complement Específic. L'import assignat s'adequarà a les funcions i inclourà, en còmput anual, 12 mensualitat i dues pagues extraordinàries (14 anuals). Aquesta unificació s'indexarà de forma singular atenent les escales següents:

Escala Executiva:

- Inspector Policia Local

Escala intermèdia:

- Sotsinspector Policia Local.
- Sergent Policia Local.

Escala bàsica:

- Caporal Policia Local
- Agent Policia Local

NOVA INDEXACIÓ DEL COMPLEMENT ESPECÍFIC DE LA POLICIA LOCAL.

Amb efectes 01/01/2017, s'estableix un nou sistema d'indexació del Complement Específic de la Policia Local, denominat genèricament amb la identificació CE PL i referenciat 01, 02, 03, 04 i 05, atenent els Llocs de Treball. Els índex són els següents:

Índex CE PL (2017)	Import mensual	Import Anual	Lloc treball
CE PL 01	810,05 €	11.340,70 €	Agent Interí PL
CE PL 02	1.102,23 €	15.431,22 €	Agent PL
CE PL 03	1.419,37 €	19.871,18 €	Caporal PL



AJUNTAMENT DE MOLLERUSSA
(LLEIDA)

CE PL 04	1.613,27 €	22.585,78 €	Sergent PL
CE PL 05	1.782,99 €	24.961,86 €	Sotsinspector PL i Inspector PL

DESPLÉGAMENT APARTAT 5.1. El Complement de nocturnitat es declara subsistent, en els termes previstos en l'apartat 5.1, i es retribuirà a raó de 8,66 €.

DESPLÉGAMENT APARTAT 5.2. El Complement Cap de setmana, resta definit com a complement jornada 12 hores i es retribuirà a raó de 12,00 € per cada servei de 12 hores.

DISPOSICIONS ADDICIONALS:

1.- C.1 SUBESCALA SERVEIS ESPECIALS. C.1.1. Cos Policia Local. C.1.1.3)- Escala bàsica: Grup C; C.1.1.3.2: Agents (Subgrup C2):

RLT 020: La titular del lloc de treball RLT 020, Sra. GARCIA MORENO, M, és actualment [02/11/2016] en període de pràctiques previstes en el procés selectiu corresponent [Curs de Formació bàsica per a Polícies que s'imparteix a l'Institut Seguretat Pública de Catalunya, iniciat el 19.09.2016 i amb finalització estimada el 20.06.2017). La superació del mateix [APTA] facultarà el/la candidat/a a l'inici de la fase pràctica. Respecte el Règim retributiu, si el/la candidat/a supera el Curs Selectiu, i metre duri la fase pràctica de sis mesos (que es realitzarà al Cos de la Policia Local de Mollerussa), a la Sra. GARCIA MORENO, Míriam, li serà d'aplicació el Reial Decret [RD] 456/1986, de 10 de febrer, pel qual es fixen les retribucions dels funcionaris en pràctiques. Aquest precepte estableix (Article 1, paràgraf segon) que si les pràctiques es realitzen desenvolupant un lloc de treball [com es el cas de l'Ajuntament de Mollerussa], l'import s'incrementarà amb les retribucions complementàries corresponents a aquest lloc de treball; és a dir, que el complement específic serà el corresponent a l'índex 18. [actualment Índex CE PL 02]. (Acord núm. 38 de la Junta de Govern de 25/02/2016, INFORME DE SECRETARIA: RECONeixEMENT DE SERVEIS I RETRIBUCIONS AL PERSONAL FUNCIONARI, INTERÍ I EN PRACTIQUES, DE LA POLICIA LOCAL).

RLT 022: El titular del lloc de treball RLT 022, Sr. MEGÍAS VARGAS, J. X, és actualment [02/11/2016] en període de pràctiques previstes en el procés selectiu corresponent. La superació del mateix suposarà el nomenament com a funcionari de carrera en els termes de la convocatòria. En conseqüència, l'efectivitat del nomenament com a funcionari de carrera resta condicionada al compliment d'aquesta circumstància i implicarà l'automàtica modificació del règim jurídic i el retributiu, si és el cas, reflectint-se a la Plantilla de Personal. Les pràctiques són les subsegüents al Curs Selectiu que ha finalitzat el 23.06.2016 [APTE]. El finiment de la fase segona de les pràctiques [prevista el 23.12.2016], amb la qualificació APTE, implicarà el nomenament i subsegüent pressa de possessió com a FC.

2.- C.2. SUBESCALA TÈCNICA. C.2.2. Cos de Professorat Escola Municipal de Música. Grup A; C 2.2.1: Categoria Tècnica Superior. Subgrup A1

RLT 029: El titular del lloc de treball RLT 029, Sr. FERRÉ CASAJUST, M. gaudeix de reducció de jornada per interès particular, aprovada per la Junta de Govern en sessió de 28/07/2016, en els termes i condicions següents:

- Reducció: 28,71% de l'horari setmanal amb reducció proporcional de les retribucions.
- Dedicació: 71,29%

Dedicació	Hores dedicació	Lectives	Centre	Preparació
71,29%	26,74	15,68	5,00	6,06

- Horari: Dilluns a divendres, determinat en funció de les necessitats del servei.
- Durada: La reducció de jornada per interès particular es serà del dia 1 de setembre de 2016 i fins al 31 d'agost de 2017.



AJUNTAMENT DE MOLLERUSSA (LLEIDA)

- Aquesta reducció és prorrogable anualment; la pròrroga s'haurà de sol·licitar amb anterioritat a l'inici del curs.

ALTRES DISPOSICIONS [informatives]:

RLT 013: En l'Agent de la Policia Local, Sr. Sobrevals Valls, J., [RLT 013], hi concorren les circumstàncies següents:

Nomenament: L'Agent de la Policia Local, Sr. Sobrevals Valls, J., RLT 013, ha estat nomenat Funcionari Interí per Decret de l'Alcaldia núm. 186/2016, de 18 d'abril. Aquesta Resolució, en els termes dispositius essencials, és del tenor següent:

Primer. Nomenar el Sr. SOBREVALS VALLS, Jaume, DNI 47678539-E, agent de la Policia Local de l'Ajuntament de Mollerussa en règim d'interinitat. El nomenament s'efectua per procediment de màxima urgència en base a allò que s'estableix en els articles 31, 32 i 38 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, articles 97 i 98 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal [RP] al servei de les entitats locals i 291.3 del DELEG 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Segon. Adscriure el Sr. SOBREVALS VALLS, Jaume, en el lloc de treball següent:

- **RÈGIM:** FUNCIONARI INTERÍ, dedicació temps complet.
- **Cos:** POLICIA LOCAL
- **Escala:** ADMINISTRACIÓ ESPECIAL
- **Subescala:** SERVEIS ESPECIALS
- **Categoria:** ESCALA BÀSICA –AGENT–
- **Denominació:** AGENT DE LA POLICIA LOCAL.
- **RLT número:** 013
- **Grup de classificació:** Grup C, subgrup C2, segons la classificació professional del personal funcionari de carrera de conformitat amb l'establert a l'article 76 i la Disposició Transitòria tercera 2, del RDLEG 5/2015, de 30 de octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic [BOE núm. 261, de 31 d'octubre de 2015]
- **Efectes administratius de caràcter econòmic:** Grup C1 (Llei 3/2015, d'11 de març de mesures fiscals, financeres i administratives)

Tercer. Atès que el Sr. SOBREVALS VALLS, Jaume, gaudeix de la condició de funcionari de carrera de l'Excm. Ajuntament de Badalona i ocupa un lloc de treball d'agent de la Guàrdia Urbana, en virtut del que s'estableix a l'article 34.2 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, podrà desplegar totes les funcions a l'article 11 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, inclusivament les de protecció de les autoritats i les d'ordenació i la senyalització del trànsit; tanmateix podrà dur armes de foc. En conseqüència, el règim retributiu serà idèntic als agents de la policia local en règim de funcionari de carrera, amb assignació del Nivell de Complement de Destinació 15 (sense perjudici del grau consolidat que acrediti) i Complement Específic Índex 18 (factualment Índex CE PL 02). Així mateix, gaudirà del dret al reconeixement de serveis previs i a la percepció de l'antiguitat acreditada.

Quart. .../....
Cinquè. .../....
Sisè. .../....



AJUNTAMENT DE MOLLERUSSA
(LLEIDA)

Setè. .../....
Vuitè. .../....

Publicació: Conforme el que s'estableix a l'article 291.3 del DELEG 2/2003, de 28 d'abril, TRLMRLC, i disposicions concordants, aquesta resolució ha estat publicada al BOP de Lleida núm. 78, de 25/04/2016 i al DOGC núm. 7107, de 26/04/2016.

Presa de possessió: La presa de possessió del Sr. SOBREVALS VALLS, Jaume, ha estat formalitzada en Acta del 28/04/2016, amb efectes del dia 01/05/2016.

Reconeixement de serveis previs i de grau consolidat: Conforme a cord adoptat per la Junta de Govern en sessió de 18/05/2016, es reconeix en favor del Sr. Sobrevals Valls, Jaume els serveis previs prestats a l'Ajuntament de Badalona, amb anterioritat a la data de presa de possessió com a personal funcionari interí (01/05/2016), següents:

Antiguitat acumulada:	6 anys, 3 mesos i 16 dies
Retroacció:	14/09/2009
Data efectes:	01/05/2016 (Acta de presa de possessió Ajuntament de Mollerussa)

Tanmateix, i atesa la documentació presentada per l'Àrea de Govern i RH de l'Ajuntament de Badalona, s'acredita la consolidació de grau personal 16 al complement de destinació amb efectes del dia 18/06/2013.

NOMENCLÀTOR

N	Número d'ordre
CD	Complement de Destinació
CE	Complement Específic
CP	Complement de Productivitat: Els RLT amb CP, l'import del mateix figura en l'Annex del Pressupost i s'expressa: AP
CPT	Complement Personal Transitori: Els RLT amb CPT, l'import del mateix figura en l'Annex del Pressupost i s'expressa: AP
Titular RLT	Titular Relació Lloc de Treball
Obs.	Observacions
FHE	Funcionari Habilitació Estatal
FC	Funcionari de carrera
FI	Funcionari Interí
FP	Funcionari en Pràctiques
EV	Excedència Voluntària
SE	Serveis Especials
RG B/A2	Reclassificació Grup B/A2
RG C	Reclassificació Grup C



AJUNTAMENT DE MOLLERUSSA
(LLEIDA)

ef.
APLT

En Funcions
Adscripció Provisional de Lloc de Treball



AJUNTAMENT DE MOLLERUSSA
(LLEIDA)

2.- LABORALS

1.- ESCALA D'ADSCRIPCIÓ : ADMINISTRACIÓ GENERAL

1.1.- SUBESCALA TÈCNICA GRUP A

1.1.1.- Categoria Tècnica Superior. Subgrup A1:

N	Unitat	Denominació del Lloc	Grup	CD	CE	CP	CPT	Titular RLT	Obs.
----------	---------------	-----------------------------	-------------	-----------	-----------	-----------	------------	--------------------	-------------

1.1.2.- Categoria Tècnica Diplomada. Subgrup A2:

N	Unitat	Denominació del Lloc	Grup	CD	CE	CP	CPT	Titular RLT	Obs.
----------	---------------	-----------------------------	-------------	-----------	-----------	-----------	------------	--------------------	-------------

1-2.- SUBESCALA TÈCNICA DE GESTIÓ: GRUP B

1.2.1: Categoria Tècnica Gestió- CF Grau Superior. Grup B:

N	Unitat	Denominació del Lloc	Grup	CD	CE	CP	CPT	Titular RLT	Obs.
----------	---------------	-----------------------------	-------------	-----------	-----------	-----------	------------	--------------------	-------------

1.3.- SUBESCALA ADMINISTRATIVA: GRUP C; SUBGRUP C-1

N	Unitat	Denominació del Lloc	Grup	CD	CE	CP	CPT	Titular RLT	Obs.
034	Intervenció	Administrativa Comptabilitat	C1	16	12	AP		Marcé Puig, M.	(CLI-F)
042	Esports	Administrativa Piscines Mun.	C1	16	06			Simón Bonjoch, C.	(CLI-F)
046	Ensenyament	Administrativa	C1	16	03			Marsá Català, R.	(CLI-F)
056	Secretaria	Administrativa Atenció públic	C1	16	01	AP		Rodríguez Cuadrado, A.	(CLI-F)

1.4.- SUBESCALA AUXILIAR: GRUP C; SUBGRUP C-2

N	Unitat	Denominació del Lloc	Grup	CD	CE	CP	CPT	Titular RLT	Obs.
041	Esports	Aux. Administrativa.	C2	14	02			Fernández Alaminos, MA	(CLI-NF)
048	Casal Avis	Aux. Administrativa	C2	14	--	AP		Felip Grau, M	(CLI-NF)
058	Acció Social (1)	Aux. Administratiu	C2	14	10	AP	AP	Martín Guerrero, JA	(CLI-F)
070	SSTT	Aux. Administrativa	C2	14	03	AP		Torres Gutiérrez, S	(CLI-NF)
082	Secretaria	Aux. Ad. Padró Habitants/Mercats	C2	14	--	AP		Marbà Tudela, P	(CLI-NF)
089	Biblioteca (2)	Aux. Administrativa	C2	14	--			Peiró Pellicer, E	(CLI-NF)
093	Cultura (MVP)	Aux. Administratiu	C2	14	14		AP	Gràcia Torredadella, E	(CLT-JP)
093	Cultura (MVP)	Aux. Administratiu	C2	14	10			Miret Ginés, G	(CLT/CR)



AJUNTAMENT DE MOLLERUSSA
(LLEIDA)

1.5.- SUBESCALA SUBALTERNA: GRUP E

N	Unitat	Denominació del Lloc	Subgrup	CD	CE	CP	CPT	Titular RLT	Obs.
055	Secretaria	Ordenança	E	10	07			Gimeno Fernández, C.	(CLI-F)

- (1) RLT 058: Adscripció per mobilitat funcional a l'Àrea de Acció Social i Ciutadania. Expedient aprovat per acord plenari de 29.11.2013 (BOP de Lleida 226, de 9.12.2013).
(2) RLT 089: Adscripció per mobilitat funcional a l'Àrea de Cultura, Servei Biblioteca Municipal (Decret de l'Alcaldia 425/2012)



AJUNTAMENT DE MOLLERUSSA
(LLEIDA)

2.- ESCALA D'ADSCRIPCIÓ: ESCALA ADMINISTRACIÓ ESPECIAL

2.1.- SUBESCALA TÈCNICA

2.1.1. Categoria Tècnica Superior (Grup A)

N	Unitat	Denominació del Lloc	Subgrup	CD	CE	CP	CPT	Titular RLT	Obs.
023	Esports	Coordinador/a Esports	A1	23	17	AP		Aymerich Balagueró, J.	(CLI-F)
081	Biblioteca	Director/a Servei	A1	22	12	AP		Solé Térmens, D.	(CLI-F)
097	Ensenyament	Coordinador/a. Ensenyament	A1	22	12	AP		Garrofé Pastoret, X	(CLI-F) (APLT)

2.1.2. Categoria Tècnica Diplomada (Grup A)

043	Esports	Tècnic Esports	A2	20	12			Garrofé Pastoret, X.	(CLI-F) (1)
047	Cultura	Tècnic Cultura	A2	20	12	AP		Culleré Garcia, A.	(CLI-F)
067	SSTT	Tècnic Gestió SIG	A2	20	03	AP		Calvís Solé, A	(CLI-NF)
083	Biblioteca	Bibliotecari	A2	20	12	AP		Varea Polo, M.	(CLI-F)
087	Esports	Tècnic Gestió	A2	20	10			Nabau Puig, G	(CLI-NF) (2)
114	Acció Social	Assistent/a S. (Coordinadora)	A2	20	12			Pérez de las Heras, MI	(CLI-F) (2)
125	Cultura (MVP)	Tècnica Turisme	A2	20	04			Caba Bustamante, M	(CLI-F) (3)

(1) El Sr. Garrofé Pastoret, X. ocupa per Adscripció Provisional temporal el RLT 097 (vacant per EV de la Sra. Mora Codony, N.). L'adscripció provisional (APLT) ha estat aprovada per Decret de l'Alcaldia 243/2013, de 28 de juny, en desplegament de l'acord plenari de 5 de juny de 2013.

(2) Els CE assignats als Llocs de Treball 087 (10) i 114 (12), corresponen al concepte de Responsabilitat.

(3) Incorporació Plantilla. Amb efectes 01/01/2017, s'amortitzarà idèntica plaça a l'annex de col·laboració.

2.1.3. Categoria Tècnica CF Grau Superior (Grup B)

N	Unitat	Denominació del Lloc	Grup	CD	CE	CP	CPT	Titular RLT	Obs.
112	Secretaria	A.S.I.X. (*)	B	18	10+05	AP		Roca Pons, E.	(CLI-F)

(*) Administrador Sistemes Informàtics i Xarxes

2.1.4. Categoria Tècnica Especialista (Grup C: Subgrup C1)

N	Unitat	Denominació del Lloc	Subgrup	CD	CE	CP	CPT	Titular RLT	Obs.
033	Cultura	Coordinador Cultura	C1	16	11	AP		Jovells Argelich, J.	(CLI-F)
044	Biblioteca	Auxiliar de Biblioteca	C1	16	01			Llardén Càrcel, E.	(CLI-NF)
053	SSTT	Sobrestant	C1	16	20			Torra Trilla S.	(CLI-NF)
054	SSTT	Sobrestant	C1	16	20			Vallverdú Reymond, R.	(CLI-NF)
069	Biblioteca	Auxiliar de Biblioteca	C1	16				Solé Prieto, B.	(CLI-NF)



AJUNTAMENT DE MOLLERUSSA
(LLEIDA)

080	Biblioteca	Auxiliar de Biblioteca	C1	16				Porta Aldosa, M.	(CLI-NF)
113	Cultura	Auxiliar Tècnic	C1	16	05			Llovera Gomà, M.	(CLI-NF)

2.1.5. Categoria Tècnica Auxiliar (Grup C; Subgrup C2)

N	Unitat	Denominació del Lloc	Subgrup	CD	CE	CP	CPT	Titular RL	Obs.
----------	---------------	-----------------------------	----------------	-----------	-----------	-----------	------------	-------------------	-------------



AJUNTAMENT DE MOLLERUSSA
(LLEIDA)

2.2.- SUBESCALA SERVEIS ESPECIALS:

2.2.1 Classe Personal d'Oficis (PO): Instal·lacions.

2.2.1.1. Categoria Tècnica Superior (Grup A; Subgrup A1)

N	Unitat	Denominació del Lloc	Subgrup	CD	CE	CP	CPT	Titular RLT	Obs.
---	--------	----------------------	---------	----	----	----	-----	-------------	------

2.2.1.2.- Categoria Tècnica Diplomada. (Grup A; Subgrup A2):

N	Unitat	Denominació del Lloc	Subgrup	CD	CE	CP	CPT	Titular RLT	Obs.
---	--------	----------------------	---------	----	----	----	-----	-------------	------

2.2.1.3. Categoria Tècnica Grau Superior (Grup B)

N	Unitat	Denominació del Lloc	Subgrup	CD	CE	CP	CPT	Titular RLT	Obs.
106	Cultura	Encarregat Sala Teatre Amistat	B	18	10			Balagué Linares, J	(CLI-NF)

2.2.1.4. Categoria Tècnica Especialista (Grup C; Subgrup C1)

N	Unitat	Denominació del Lloc	Subgrup	CD	CE	CP	CPT	Titular RLT	Obs.
---	--------	----------------------	---------	----	----	----	-----	-------------	------

2.2.1.5. Categoria Tècnica Auxiliar (Grup C; Subgrup C2)

N	Unitat	Denominació del Lloc	Subgrup	CD	CE	CP	CPT	Titular RLT	Obs.
---	--------	----------------------	---------	----	----	----	-----	-------------	------

2.2.2.- Classe Personal Oficis (PO): Brigada Obres i Serveis (BOS)

A.- Encarregats Generals de Brigada:

Categoria Professional Oficials 1ª o Tècnica Especialista (Grup C)

N	Unitat	Denominació del Lloc	Subgrup	CD	CE	CP	CPT	Titular RLT	Obs.
049	B.O.S.	Encarregat General BOS	C1	16	16			VACANT	



AJUNTAMENT DE MOLLERUSSA
(LLEIDA)

B.- Encarregats de Serveis (ES):

Categoria Professional Oficials 1ª (Grup C)

N	Unitat	Denominació del Lloc	Subgrup	CD	CE	CP	CPT	Titular RLT	Obs.
126	B.O.S.	Encarregat servei	C2	14	16	AP		VACANT	

C.- Operaris Serveis Diversos (SD):

C.1.- Categoria Professional Oficials 1ª. (Grup C)

C.1.1.- Oficials 1ª paletes:

N	Unitat	Denominació del Lloc	Subgrup	CD	CE	CP	CPT	Titular RLT	Obs.
059	B.O.S.	PO-BOS Paleta Of.1ª	C2	14	10	AP	AP	Caba Solsona, R.	(CLT-JP)
063	B.O.S.	PO-BOS Paleta Of.1ª	C2	14	10	AP		Dalmau Fontanet, J.	(CLI-NF)
065	B.O.S.	PO-BOS Paleta Of.1ª	C2	14	10	AP	AP	Setó Farré J.	(CLI-NF)

C.1.2.- Oficials 1ª: Serveis Diversos:

N	Unitat	Denominació del Lloc	Subgrup	CD	CE	CP	CPT	Titular RLT	Obs.
---	--------	----------------------	---------	----	----	----	-----	-------------	------

C.2.- Categoria Professional Oficials 2ª (Grup C)

C.2.1.- Oficials 2ª Serveis Diversos.

N	Unitat	Denominació del Lloc	Subgrup	CD	CE	CP	CPT	Titular RLT	Obs.
059	B.O.S.	Conserge/manteniment Of.2ª	C2	14	08	AP		Regué Esteban, E.	(CLT/CR)

C.3.- Categoria Professional Oficials 3ª (Grup C)

C.3.1.- Oficials 3ª Serveis Diversos.

N	Unitat	Denominació del Lloc	Subgrup	CD	CE	CP	CPT	Titular RLT	Obs.
060	B.O.S.	PO-BOS Of.3ª	C2	14		AP	AP	Maqueda Muñoz, J.	(CLI-F)
071	B.O.S.	PO-BOS id Conserge/manteniment	C2	14	0A	AP		Torres Vico, A	(CLT/CR)

C.4.- Categoria Professional Peons (Grup E)



AJUNTAMENT DE MOLLERUSSA
(LLEIDA)

C.4.1.- Peons serveis diversos: servei neteja edificis públics:

N	Unitat	Denominació del Lloc	Subgrup	CD	CE	CP	CPT	Titular RLT	Obs.
071	B.O.S.	Neteja Edificis peó	E	10		AP	AP	Valls Puig, F.	(CLT-JP)
102	B.O.S.	Neteja Edificis peó	E	10		AP	AP	Merino Garcia, M.	(CLI-F)



AJUNTAMENT DE MOLLERUSSA
(LLEIDA)

OBSERVACIONS:

Els llocs de treball assenyalats en ■: Llocs objecte de SITUACIÓ ADMINISTRATIVA concreta.

Els llocs de treball assenyalats en ■: Llocs afectats per jubilacions parcials.

■	Contracte de relleu per jubilació parcial:	
059	Caba Solsona, R. (25% dedicació i retribució s/massa salarial) (CLT per Jubilació Parcial) Data jubilació:	18.07.2020
059	Regué Esteban, E. (100% dedicació). Data finalització contracte:	18.07.2020
071	Valls Puig, F. (25% dedicació i retribució s/massa salarial) (CLT per Jubilació Parcial) Data jubilació:	29.08.2017
071	Torres Vico, A. (100% dedicació). Data finalització contracte:	29.08.2017
093	Gràcia Torrebaddella, E (25% dedicació i retribució s/massa salarial) (CLT per Jubilació Parcial) Data jubilació:	27.11.2018
093	Miret Ginés, G. (100% dedicació). Data finalització contracte:	27.11.2018

NOMENCLÀTOR

N	Número d'ordre
CD	Complement de Destinació
CE	Complement Específic
CP	Complement de Productivitat
CPT	Complement Personal Transitori; AP (Annex Pressupost)
Titular RLT	Titular Relació Lloc de Treball IPT (Invalidesa Permanent Total amb Reserva de Lloc de Treball)
Obs.	Observacions
CLI-F	Contracte Laboral Indefinit FIX
CLI-NF	Contracte Laboral Indefinit NO FIX
CLT	Contracte Laboral Temporal
CLT-JP	Contracte Laboral Temporal – Jubilació Parcial
CLT-CR	Contracte Laboral Temporal – Contracte de Relleu
CLT-CI	Contracte Laboral Temporal - Contracte d'interinitat per reserva de lloc de treball:
CS	Comissió de Serveis (Situació Administrativa)
APLT	Adscripció Provisional de Lloc de Treball



AJUNTAMENT DE MOLLERUSSA
(LLEIDA)

RETRIBUCIONS BÀSIQUES 2017

GRUP	SOU BASE MENSUAL	PAGA EXTRA
A1	1.120,15 €	691,21 €
A2	968,57 €	706,38 €
B	846,66 €	731,75 €
C1	727,23 €	628,53 €
C2	605,25 €	599,73 €
E/AP	553,96 €	553,96 €

GRUP	SOU BASE ANUAL
A1	13.441,80 €
A2	11.622,84 €
B	10.159,92 €
C1	8.726,76 €
C2	7.263,00 €
E/AP	6.647,52 €

GRUP	TRIENNIS MENSUAL	PAGA EXTRA
A1	43,08 €	26,58 €
A2	35,12 €	25,61 €
B	30,83 €	26,65 €
C1	26,58 €	22,96 €
C2	18,08 €	17,91 €
E/AP	13,61 €	13,61 €

GRUP	TRIENNIS ANUAL
A1	516,96 €
A2	421,44 €
B	369,96 €
C1	318,96 €
C2	216,96 €
E/AP	163,32 €



AJUNTAMENT DE MOLLERUSSA
(LLEIDA)

RETRIBUCIONS COMPLEMENTÀRIES

2017

COMPLEMENT DE DESTINACIÓ CD

NIVELL	MENSUAL	ANUAL (*)
01	92,67 €	1.297,35 €
02	109,66 €	1.535,18 €
03	126,68 €	1.773,52 €
04	143,64 €	2.010,96 €
05	160,64 €	2.248,96 €
06	171,98 €	2.407,72 €
07	183,32 €	2.566,41 €
08	194,64 €	2.724,92 €
09	206,01 €	2.884,14 €
10	217,35 €	3.042,90 €
11	240,00 €	3.359,95 €
12	262,68 €	3.677,52 €
13	285,36 €	3.994,97 €
14	308,07 €	4.312,98 €
15	330,72 €	4.630,08 €
16	353,43 €	4.948,02 €
17	376,06 €	5.264,84 €
18	398,74 €	5.582,33 €
19	421,43 €	5.900,02 €
20	444,10 €	6.217,36 €
21	478,09 €	6.693,26 €
22	514,94 €	7.209,14 €
23	551,88 €	7.726,32 €
24	588,50 €	8.239,00 €
25	625,67 €	8.759,38 €
26	705,19 €	9.872,66 €
27	803,81 €	11.253,32 €
28	840,73 €	11.770,22 €
29	877,62 €	12.286,68 €
30	978,44 €	13.698,13 €

COMPLEMENT ESPECÍFIC (GENERAL) CE

ÍNDEX	MENSUAL	ANUAL (*)
0A	57,74 €	808,40 €
01	90,37 €	1.265,14 €
02	104,85 €	1.467,92 €
03	118,85 €	1.663,95 €
04	137,59 €	1.926,28 €
05	160,97 €	2.253,54 €
06	184,22 €	2.579,06 €
07	202,92 €	2.840,85 €
08	221,64 €	3.102,90 €
09	268,76 €	3.762,69 €
10	316,46 €	4.430,42 €
11	342,70 €	4.797,84 €
12	376,01 €	5.264,15 €
13	412,04 €	5.768,59 €
14	453,74 €	6.352,39 €
15	491,02 €	6.874,21 €
16	521,54 €	7.301,58 €
17	572,83 €	8.019,58 €
18	634,89 €	8.888,47 €
19	690,43 €	9.666,01 €
20	782,64 €	10.957,03 €
21	836,83 €	11.715,57 €
22	892,27 €	12.491,77 €
23	952,02 €	13.328,33 €
24	1.037,26 €	14.521,66 €
25	1.122,10 €	15.709,46 €
26	1.206,98 €	16.897,67 €
27	1.249,39 €	17.491,44 €
28	1.848,06 €	25.872,78 €
29	1.938,53 €	27.139,40 €

COMPLEMENTS ESPECÍFICS POLICIA LOCAL CE PL

ÍNDEX	MENSUAL	ANUAL (*)
CE PL 01	810,05 €	11.340,70 €
CE PL 02	1.102,23 €	15.431,22 €
CE PL 03	1.419,37 €	19.871,18 €
CE PL 04	1.613,27 €	22.585,78 €
CE PL 05	1.782,99 €	24.961,86 €

COMPLEMENTS ESPECÍFICS ESCOLA MÚSICA CE EM

CONCEPTE	MENSUAL	ANUAL (*)
DIRECCIÓ	403,00 €	4.836,00 €
CAP ESTUDIS	260,00 €	3.120,00 €
SECRETARI/A	260,00 €	3.120,00 €
CAP DEP. DOCENT	72,00 €	720,00 €



AJUNTAMENT DE MOLLERUSSA
(LLEIDA)

30	2.089,34 €	29.250,80 €
31	2.209,98 €	30.939,68 €
32	2.419,02 €	33.866,21 €
33	2.479,18 €	34.708,57 €
34	2.602,03 €	36.428,43 €
35	2.783,01 €	38.962,09 €
36	2.873,49 €	40.228,85 €



AJUNTAMENT DE MOLLERUSSA
(LLEIDA)

DECLARACIÓ DE CONTRACTACIONS LABORALS INDEFINIDES NO FIXES:

Amb efectes coincidents a la aprovació definitiva de la Plantilla de Personal per a l'exercici 2017, es declaren **CONTRACTACIONS LABORALS INDEFINIDES NO FIXES** les relacions laborals que afecten a les persones següents:

Denominació del Lloc	RLT	GRUP	SUBGRUP	CATEGORIA	COGNOMS I NOM
-----------------------------	------------	-------------	----------------	------------------	----------------------

RECONeixEMENT DE SERVEIS PREVIS:

Les persones amb contractacions laborals declarades indefinides NO FIXES gaudiran del dret al reconeixement dels serveis prestats amb anterioritat a l'Ajuntament de Mollerussa i a ésser-los-hi reconeguda l'antiguitat a efectes de llur retribució en concepte de triennis, des del moment que la plantilla de personal assoleixi el caràcter d'aprovació definitiva.

DILIGÈNCIA D'APROVACIÓ i DE PUBLICACIONS:

La PLANTILLA DE PERSONAL MUNICIPAL corresponent a l'exercici 2017, ha estat aprovada pel Ple de l'Ajuntament en la sessió celebrada el dia 01 de desembre de 2016.

Els edictes corresponents a l'aprovació de la Plantilla han estat objecte de publicació oficial següent:

Aprovació inicial:	BOP. de Lleida número 235, de 09/12/2016
Aprovació definitiva:	BOP. de Lleida número 024, de 03/02/2017

I per a constància on procedeixi, lliuro el present Certificat. D'ordre i amb el Vistiplau del Sr. Alcalde. Mollerussa, 3 de febrer de 2017.

V. i P.
L'Alcalde

Marc Solsona Aixalà



AJUNTAMENT DE MOLLERUSSA
(LLEIDA)

RESOLUCIÓ D'INCIDÈNCIES ADMINISTRATIVES i/o JURÍDIQUES:

En el termini entre l'aprovació inicial de l'expedient (01/12/2016) i l'entrada en vigor de la Plantilla (06/02/2017), s'han succeït les circumstàncies incidentals següents:

RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL [RLT] EXERCICI 2017

1.- FUNCIONARIS

B- ESCALA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL
B-4 SUBESCALA AUXILIAR SUBGRUP C-2:

RLT 124:

En el document presentat a aprovació inicial el RLT 124 consta amb la descripció següent:

N	Unitat	Denominació del Lloc	Subgrup	CD	CE	CP	CPT	Titular RLT	Obs.
124	Tresoreria	Auxiliar Ad. (GTR).	C2	14	01			Rodríguez Aguilar, N	(FI)

INCIDÈNCIA: El RLT 124 ha estat declarat VACANT per renúncia de la titular Sra. Rodríguez Aguilar, N. La renúncia ha estat expressament acceptada per l'Ajuntament mitjançant Decret de l'Alcaldia 507/2016, de 12 de desembre.

Amb efectes d el dia 01/01/2017, el RLT 124 es descriu con segueix:

N	Unitat	Denominació del Lloc	Subgrup	CD	CE	CP	CPT	Titular RLT	Obs.
124	Tresoreria	Auxiliar Ad. (GTR).	C2	14	01			VACANT	(FC)

C- ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL
C.1 SUBESCALA SERVEIS ESPECIALS.
C.1.1. Cos Policia Local.
C.1.1.3.2 Agents:

RLT 022

En el document presentat a aprovació inicial el RLT 022 consta amb la descripció següent:

N	Unitat	Denominació del Lloc	Subgrup	CD	CE	CP	CPT	Titular RLT	Obs.
022	Seg. Ciutadana	Agent Policia Local	C2	15	PL 02			Megías Vargas, J.X.	(FP) (FC)

INCIDÈNCIA: Mitjançant Decret de l'Alcaldia 524/2016, de 22 de desembre, el Sr MEGÍAS VARGAS, José Javier, FUNCIONARI DE CARRERA de la POLICIA LOCAL DE MOLLERUSSA atès que ha superat el Curs específic i el període de pràctiques segons determinen les Bases i convocatòria aprovades per Decret de l'Alcaldia número 163/2013 de 2 de maig (publicades, respectivament, al BOP de Lleida núm. 84, de 16 de maig i al DOGC núm. 6388, de 3 de juny, de 2013). El Decret de l'Alcaldia



AJUNTAMENT DE MOLLERUSSA
(LLEIDA)

núm. 524/2016 del dia 22 de desembre ha estat publicat al BOP de Lleida núm. 248, de 29 de desembre de 2016 i l'Acta de Presa de Possessió del Sr. Megías Vargas, Jose Javier, ha estat formalitzada el dia 30/12/2016, amb efectes 1 de gener de 2017

Amb efectes d el dia 01/01/2017, el RLT 022 es descriu con segueix:

N	Unitat	Denominació del Lloc	Subgrup	CD	CE	CP	CPT	Titular RLT	Obs.
022	Seg. Ciutadana	Agent Policia Local	C2	15	PL 02			Megías Vargas, J.X.	(FC)

2.- LABORALS

1. ESCALA D'ADSCRIPCIÓ : ADMINISTRACIÓ GENERAL
1.4 SUBESCALA AUXILIAR: GRUP C; SUBGRUP C-2

RLT 093

En el document presentat a aprovació inicial el RLT 093 consta amb la descripció següent:

N	Unitat	Denominació del Lloc	Subgrup	CD	CE	CP	CPT	Titular RLT	Obs.
093	Cultura (MVP)	Aux. Administratiu	C2	14	14		AP	Gràcia Torredadella, E	(CLI-NF)

INCIDÈNCIA: En data 24/11/2016, el Sr Gràcia Torredadella, E, presenta sol·licitud de jubilació parcial, amb reducció màxima del 75%. Mitjançant Decret de l'Alcaldia 015/2017, de 23 de gener, s'ha autoritzat la jubilació parcial, amb dedicació del 25%; simultàniament, s'autoritza la formalització de contracte de relleu amb la Sra. MIRET GINÉS, Georgine, en els termes següents:

- Règim Jurídic: Personal laboral Temporal (Contracte de relleu).
- Adscripció: Administració General: Subescala Auxiliar. Museu Vestits Paper.
- Categoria: Auxiliar Administrativa. Grup C; Subgrup C2.
- Dedicació: 37,50 hores setmanals, atenent la necessitat del servei i amb els descansos que estableix la llei.
- Durada: Del 24 de gener de 2017 i fins al 27 de novembre de 2018, jubilació ordinària del treballador substituït Sr. Gracia Torredadella, Enric.
- Retribucions: Assignació de retribucions corresponent al Subgrup C2, Nivell Complement Destinació 14, complement específic 10.
Gaudirà, tanmateix, del dret a percebre dues pagues extraordinàries anuals o la part proporcional que legalment correspongui.

Amb efectes del dia 24/01/2017, el RLT 093 es descriu con segueix:

N	Unitat	Denominació del Lloc	Subgrup	CD	CE	CP	CPT	Titular RLT	Obs.
093	Cultura (MVP)	Aux. Administratiu	C2	14	14		AP	Gràcia Torredadella, E	(CLT-JP)
093	Cultura (MVP)	Aux. Administratiu	C2	14	10			Miret Ginés, G	(CLT/CR)

2. ESCALA D'ADSCRIPCIÓ: ESCALA ADMINISTRACIÓ ESPECIAL
2.2 SUBESCALA SERVEIS ESPECIALS



AJUNTAMENT DE MOLLERUSSA
(LLEIDA)

2.2.2 Classe Personal Oficis (PO): Brigada Obres i Serveis (BOS)

C. Operaris Serveis Diversos (SD)

C.3.1. Oficials 3ª Serveis Diversos.

RLT 071

En el document presentat a aprovació inicial el RLT 124 consta amb la descripció següent:

N	Unitat	Denominació del Lloc	Subgrup	CD	CE	CP	CPT	Titular RLT	Obs.
071	B.O.S.	PO-BOS Of.3ª Conserge	C2	14	0A	AP		Català Garcia, C	(CLT/CR)

INCIDÈNCIA: En data 24/01/2017, el Sr. Català Garcia, C, ha presentat renúncia expressa al contracte vigent, que ha estat acceptada per Decret de l'Alcaldia 018/2017, de 25 de gener. Mitjançant Decret de l'Alcaldia 028/2017, de 31 de gener, s'ha autoritzat formalitzar contracte de relleu amb el Sr. TORRES VICO, Antonio, en els termes següents:

- Règim Jurídic: Personal laboral.
- Adscripció: Subescala Serveis Especials: Personal d'Oficis (PO) de la Brigada Obres i Serveis (BOS)
- Categoria: Oficial 3ª, Conserge/manteniment. Serveis Diversos. Grup C; Subgrup C2.
- Dedicació: 40,00 hores setmanals, atenent les necessitat del servei, preferentment dissabtes i festius, amb els descansos que estableix la llei.
- Durada: De l'1 de febrer al 29 d'agost de 2017, data jubilació ordinària de la treballadora substituïda Sra. Francisca Valls Puig.
- Retribucions: Assignació de retribucions corresponent al Subgrup C2, Nivell Complement Destinació 14, complement específic 0A i Complement de productivitat de 71,01 € mensuals(*). Gaudirà, tanmateix, del dret a percebre dues pagues extraordinàries anuals o la part proporcional que legalment correspongui.
(*) Concepte de productivitat horària fins 40 h/setmanals.

Amb efectes del dia 01/02/2017, el RLT 071 es descriu con segueix:

N	Unitat	Denominació del Lloc	Subgrup	CD	CE	CP	CPT	Titular RLT	Obs.
071	B.O.S.	PO-BOS Of.3ª Conserge/manteniment	C2	14	0A	AP		Torres Vico, A	(CLT/CR)

Mollerussa, 06/02/2017

El Secretari

L'Alcalde

Manuel Civís Llovera

Marc Solsona Aixalà