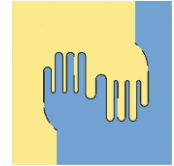




AJUNTAMENT DE MOLLERUSSA
(LLEIDA)



L'Ajuntament de Mollerussa expressa el seu compromís de **TOLERÀNCIA ZERO amb l'assetjament en l'àmbit laboral a l'ens local.**

Totes les persones treballadores que conformen l'Ajuntament de Mollerussa tenen dret a que es respecti la seva dignitat i tenen l'obligació de tractar a les persones amb les que es relacionen per motius laborals amb respecte, col·laborant perquè tothom sigui respectat.

D'acord amb aquests principis, l'Ajuntament de Mollerussa declara que la violència en el treball no és permesa ni tolerada sota cap circumstància, que no han de ser ignorats i que són sancionats amb contundència.

Per aconseguir aquest propòsit:

L'Ajuntament de Mollerussa demana que cada persona de l'organització, especialment les que tenen autoritat sobre les altres, que assumeixi les seves responsabilitats per:

1. Eradicar les accions, comportaments o actituds discriminatòries de naturalesa sexual o per raó de sexe perquè són ofensives, humiliants i degradants per a les persones a les que van destinades.
2. Evitar i prevenir les situacions de conflicte, violència i agressions en l'àmbit laboral.

L'Ajuntament de Mollerussa **es compromet a:**

- Aplicar protocol com a eina fonamental per a la prevenció i el tractament de la violència i l'assetjament, tant físic com psicològic.
- Dur a terme campanyes de sensibilització i conscienciació per fer conèixer els efectes negatius de l'assetjament i la violència en les relacions personals i laborals.
- Portar a terme accions de sensibilització, d'informació i de formació (cursos, tallers, sessions informatives, fulletons informatius, cartells...).
- Facilitar estils de gestió i lideratge participatius, que estimulin la cohesió grupal i afavoreixin el flux d'informació entre les persones treballadores.
- Divulgar el seu contingut pels canals més efectius perquè ho conegui tot el que tingui relació laboral amb l'Ajuntament de Mollerussa i Patronat de Fires de Mollerussa.
- Implantar un procediment efectiu per fer front a les comunicacions i denúncies.
- Estar atents a possibles indicis de situacions d'assetjament i actuar-ne proactivament en la detecció.
- Facilitar i donar el suport a totes les activitats previstes en el present protocol.
- Facilitar suport, informació i accés als recursos existents a les persones que hagin estat víctimes d'aquests comportaments i actuar en conseqüència contra les persones que els ocasionen.
- Fer el seguiment, el control i l'avaluació del procediment implantat.