



## **Acta de reunió del Grup Motor**

**Núm. de sessió:** 2/2021

**Data:** 25/10/2021

**Hora de començament:** 19.30h

**Hora d'acabament:** 20.45h

**Lloc:** Casal Municipal de la Gent Gran

---

### **Assistents:**

- M.P. – Secretaria del Consell Social
- A.S. – Nova referent del Consell Social
- D.V. – Ciutadania
- P.F. – Referent Ecobienestar
- K.L. – Tècnica Pla de Civisme - Equip prevenció i mediació comunitària.
- S.R. - Referents associació AECC de Mollerussa (SOFIA COGNOM?)
- T.G. – Ciutadania
- L.S. - Representant ASPID
- T.P. - Referent Salut Comunitària - Cap Mollerussa
- I. - Referents Associació SOM Mollerussa
- P.P. – Referent Centre Iniciatives Àngels Olan
- J.S. i R.C. - Voluntari Creu Roja el Pla d' Urgell
- B. – SRC Mollerussa
- J.D. – Ciutadania
- M.S. – Ciutadania

### **Excusen la seva presència:**

- M.LL - Oficina Jove Pla Urgell
- JA.L. – President de l'Associació Salut Mental del Pla d'Urgell
- C.T.- Referent casal municipal de la gent gran
- J.S. - Referent de l'espai social de Catalunya- La Pedrera
- MR.M – Referent d'educació
- J.A. – Representant AFA Pla d'Urgell (Ass. Alzheimer)

### **Ordre del dia**

---

1. Presentació entitats
2. Realització DAFO

### **Desenvolupament de la sessió i acords al respecte**

---

1. Reunió presencial  
Salutació a les persones assistents, i s'excusen les persones absents.

2. Presentació de les entitats i la ciutadania que som a la reunió i també d'aquelles que han excusat la seva presència. Avui és la primera reunió del Grup Motor, per aquesta raó fem la roda de presentacions.
  
3. Realitzarem una dinàmica DAFO per trobar internament les **debilitats** i poder corregir-les, les **fortaleses** per mantenir-les. Externament caldrà saber quines són les **amenaces** per poder afrontar-les i minimitzar-les i les **oportunitats** per poder explotar-les i aprofitar-les.

| <b>ANÀLIS DAFO - CONSELL SOCIAL 2021</b> |   |  |
|--|---|--|
|  | <b>Origen Intern</b>  | <b>Origen Extern</b>   |
| <b>Punts dèbils</b>                      | <p style="text-align: center;"><b>DEBILITATS (corregir-les)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Desgast/deteriorament del grup</li> <li>• Hi ha persones/entitats del grup que s'han despenjat</li> <li>• Falta de motivació</li> <li>• Falta de participació real</li> <li>• Falten col·lectius</li> <li>• Gent més jove</li> <li>• Disgregació del grup i dels esforços</li> <li>• Falta de motivació per la falta d'objectius</li> <li>• Falten objectius clars</li> <li>• No sabem vendre el producte</li> <li>• Dificultat d'horaris</li> <li>• No sabem atreure o mantenir a noves incorporacions</li> </ul> | <p style="text-align: center;"><b>AMENACES (afrontar-les / minimitzar-les)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La PANDEMIA, el no fer les trobades presencials</li> <li>• Interès comú de grup</li> <li>• Sentiment de pertinença de grup (no tenen identitat de grup, no saben quin rol desenvolupen dins el grup)</li> <li>• Inacció</li> <li>• Falta de recursos econòmics//situació econòmica complexa</li> <li>• Desaparició d'entitats</li> <li>• Desmotivació social</li> <li>• Desconeixença</li> </ul> |
| <b>Punts forts</b>                       | <p style="text-align: center;"><b>FORTALESES (Mantenir-les)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• El grup té moltes habilitats</li> <li>• La diversitat de perfils enriqueix el grup</li> <li>• El grup tenen moltes iniciatives</li> <li>• Sentiment de pertinença a la ciutat</li> <li>• El grup té ganes d'executar idees</li> <li>• Existència i recuperar eines</li> <li>• Unió</li> <li>• Constructiu</li> <li>• Bon producte</li> <li>• Motivació</li> <li>• Diversitat</li> <li>• Experiència</li> </ul>   | <p style="text-align: center;"><b>OPORTUNITATS (Exploitar-les/Aprofitar-les)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiència del passat</li> <li>• Ja té una trajectòria</li> <li>• Té molts èxits</li> <li>• Molts camps per descobrir</li> <li>• Peça clau de la participació comunitària (adults)</li> <li>• Diversitat de la població (cultural)</li> <li>• Suport institucional</li> <li>• Moment adient</li> <li>• Si hi ha objectius hi ha motivació</li> </ul>  |

4. Amb els resultats d'aquesta DAFO respondrem les següents preguntes:

- **Com veiem el Consell Social?**  
Reconstruir
- **Cap a on va Consell Social?**  
Detecció de necessitats de la nostra ciutat.
- **Com voldríem que fos Consell Social?**
  - Divers. Amb la implicació d'altres cultures.
  - Intergeneracional
  - Implicació a l'hora d'executar
  - Recuperant accions ja fetes.
  - Flexible
  - Seguir un objectiu comú
  - Clarificar i buscar objectius projectables.
- **Quines accions són prioritàries per Consell Social?**

5. Acords de la reunió

- Fer la segona reunió de l'equip motor en el mes de novembre, aquesta es realitzarà a les 19.00 h. La del desembre proposarem un canvi d'hora per poder adaptar-nos a tots els membres del grup motor.
- Posar en comú la dinàmica DAFO amb els resultats obtinguts.
- Acabar de respondre les preguntes proposades:
  - Com veiem el Consell Social?
  - Cap a on va Consell Social?
  - Com voldríem que fos Consell Social?
  - Quines accions són prioritàries per Consell Social?
- Començar a decidir les estratègies d'actuacions

6. Actuacions futures

- Reconstruir i reorganitzar el consell social
- Crear comissions o equips de treball més reduïts en funció als objectius proposats.
- Actualitzar i incorporar noves entitats.
- Fer actuacions per aconseguir l'objectiu d'aquest any: captació d'entitats.

Finalitza la reunió a les 20.45h