

Acta de reunió del Grup Motor

Núm. de sessió: 3/2021

Data: 29/11/2021

Hora de començament: 19.00h

Hora d'acabament: 20.30h

Lloc: Casal Municipal de la Gent Gran

Assistents:

- M.P. – Secretaria del Consell Social
- A.S. – Nova referent del Consell Social
- S.R. - Referents associació AECC de Mollerussa
- T.G. – Ciutadania
- L.S. - Representant ASPID
- I. - Referents Associació SOM Mollerussa
- P.P. – Referent Centre Iniciatives Àngels Olanar
- R.C. - Voluntari Creu Roja el Pla d' Urgell
- J.D. – Ciutadania
- M.S. – Ciutadania
- C.T.- Referent casal municipal de la gent gran

Excusen la seva presència:

- M.LL - Oficina Jove Pla Urgell
- JA.L. – President de l'Associació Salut Mental del Pla d'Urgell
- J.S. - Referent de l'espai social de Catalunya- La Pedrera
- MR.M – Referent d'educació
- J.A. – Representant AFA Pla d'Urgell (Ass. Alzheimer)
- D.V. – Ciutadania
- P.F. – Referent Ecobienestar
- T.P. - Referent Salut Comunitària - Cap Mollerussa
- J.S. - Voluntari Creu Roja el Pla d' Urgell
- B. – SRC Mollerussa

Ordre del dia

1. Salutació a les persones assistents
2. Lectura del DAFO
3. Repàs i finalització de les següents preguntes:
 - Com veiem el Consell Social?
 - Cap a on va Consell Social?
 - Com voldríem que fos Consell Social?
 - Quines accions són prioritàries per Consell Social?

Desenvolupament de la sessió i acords al respecte

1. Reunió presencial

Salutació a les persones assistents, i s'excusen les persones absents.

2. Lectura dels resultats de la dinàmica DAFO de la trobada anterior.

ANÀLIS DAFO - CONSELL SOCIAL 2021		
	Origen Intern	Origen Extern
Punts dèbils	<p>DEBILITATS (corregir-les)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Desgast/deteriorament del grup • Hi ha persones/entitats del grup que s'han despenjat • Falta de motivació • Falta de participació real • Falten col·lectius • Gent més jove • Disgregació del grup i dels esforços • Falta de motivació per la falta d'objectius • Falten objectius clars • No sabem vendre el producte • Dificultat d'horaris • No sabem atreure o mantenir a noves incorporacions 	<p>AMENACES (afrontar-les / minimitzar-les)</p> <ul style="list-style-type: none"> • La PANDEMIA, el no fer les trobades presencials • Interès comú de grup • Sentiment de pertinença de grup (no tenen identitat de grup, no saben quin rol desenvolupen dins el grup) • Inacció • Falta de recursos econòmics//situació econòmica complexa • Desaparició d'entitats • Desmotivació social • Desconeixença
Punts forts	<p>FORTALESES (Mantenir-les)</p> <ul style="list-style-type: none"> • El grup té moltes habilitats • La diversitat de perfils enriqueix el grup • El grup tenen moltes iniciatives • Sentiment de pertinença a la ciutat • El grup té ganes d'executar idees • Existència i recuperar eines • Unió • Constructiu • Bon producte • Motivació • Diversitat • Experiència 	<p>OPORTUNITATS (Explotar-les/Aprofitar-les)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Experiència del passat • Ja té una trajectòria • Té molts èxits • Molts camps per descobrir • Peça clau de la participació comunitària (adults) • Diversitat de la població (cultural) • Suport institucional • Moment adient • Si hi ha objectius hi ha motivació

3. Finalització de les següents preguntes:

- **Com veiem el Consell Social?**

Moment d'inflexió i amb mirada de reconstrucció i d'obertura al territori.

- **Cap a on va Consell Social?**

1. Nova forma d'organitzar-se, cercant noves figures referents i col·lectius per formar part d'aquest.

2. Detecció de necessitats de la nostra ciutat fent propostes adients per aquestes.
3. Espai de diàleg.

- **Com voldríem que fos Consell Social?**

1. Consell obert, amb la implicació d'altres cultures, intergeneracional i heterogeni, que reflecteixi la realitat de la nostra ciutat
2. Organitzativament:
 - EQUIP MOTOR: defineix les línies a treballar amb les necessitats detectades.
 - COMISSIONS DE TREBALL: executen les línies de treball i les accions proposades.
3. Seguir un objectiu comú, clar i projectable.
4. Que tinguem la capacitat de treballar de forma transversal amb altres consells, espais, programes de la ciutat, etc.

- **Quines accions són prioritàries per Consell Social**

1. Aprovar i posar en marxa la nova estructura i organització.
2. Definició d'objectius any 2022:
 - Donar a conèixer el consell social i promocionar-lo per la captació de noves entitats, referents a territoris i/o col·lectius. Tenint en compte tota la diversitat de persones que tenim a la ciutat, joves, grans, amb diversitat funcional, d'altres cultures, expertes, etc.
 - Detecció de necessitats del territori.
 - Implementació d'actuacions per dur a terme els objectius marcats.
3. Definició de les accions 2022. Propostes inicials sorgides durant el procés de la nova reformulació del CSM per tirar endavant els objectius.
 - Recuperar la VAI com una eina per dur a terme diversos objectius
 - Atansar i donar i conèixer els diversos serveis i entitats de caràcter social a la ciutadania.

4. Acords de la reunió

- Fer la propera reunió de l'equip motor en el dilluns 13 de desembre, a les 13.00 h. al Casal Municipal.
- Presentació del treball realitzat en les dues últimes sessions.
-

Finalitza la reunió a les 20.30h